



ประกาศเทศบาลตำบลนาตุน
เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือกเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ตามที่ เทศบาลตำบลนาตุน ได้ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ของเทศบาลตำบลนาตุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตามประกาศลงวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙
พนักงานจ้าง จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ดังนี้

พนักงานจ้างตามภารกิจ

๑. ตำแหน่ง พนักงานจตมาตรวัดน้ำ (ผู้มีทักษะ)
(งานบริการและงานซ่อมบำรุง สังกัดกองการประปา) จำนวน ๑ อัตรา

บัดนี้ เทศบาลตำบลนาตุน ได้รับสมัครบุคคลตามประกาศดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้วตั้งแต่วันที่
๒๔ กุมภาพันธ์ - ๖ มีนาคม ๒๕๖๙ เทศบาลตำบลนาตุน จึงประกาศรายชื่อผู้สมัครที่มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือก
รายละเอียดตามบัญชีรายชื่อแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๙ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายไพรวลัย ศรีจันทร์)
นายกเทศมนตรีตำบลนาตุน

บัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสอบคัดเลือกเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง
(แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลนาาคูน ลงวันที่ ๙ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๙)

พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ตำแหน่งพนักงานจคมাত্রวัดน้ำ (กองการประปา)

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	หมายเลขประจำตัวผู้สมัคร
๑	นางสาวสุดาวรัตน์ จันทร์พูล	๐๙-๐๑

หมายเหตุ ให้ผู้สมัครเข้ารับการสอบคัดเลือกที่มีรายชื่อตามประกาศนี้

- ๑) ให้ผู้สมัครเข้ามารายงานตัวเพื่อเข้ารับการสอบคัดเลือก ประเภทพนักงานตามภารกิจ ตำแหน่งพนักงานจคมাত্রวัดน้ำ (สอบข้อเขียน) ภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป, ภาควิชาความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ในวันที่ ๑๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ เริ่มเวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลนาาคูน หากเข้าห้องสอบช้าเกิน ๑๐ นาที จะถูกตัดสิทธิ์สอบ
- ๒) ให้ผู้สมัครเข้ามารายงานตัวเพื่อเข้ารับการสอบคัดเลือก ประเภทพนักงานตามภารกิจ ตำแหน่งพนักงานจคมাত্রวัดน้ำ (สัมภาษณ์) ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง ในวันที่ ๑๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ ตั้งแต่เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลนาาคูน หากเข้าห้องสอบช้าเกิน ๑๐ นาที จะถูกตัดสิทธิ์สอบ
- ๓) ให้ผู้สมัครสอบคัดเลือกให้แต่งกายชุดสภาพ

วิธีการสรรหาและเลือกสรร ดังนี้

(แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลนาคูณ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙)

๑. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (แบบปรนัย) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไปเกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันทางการเมือง เศรษฐกิจ หรือสังคม ความรู้เกี่ยวกับองค์การบริหารส่วนตำบล การศึกษาวิเคราะห์และสรุปเหตุผล ตามหลักวิชาการวัดผลนโยบายรัฐบาล นโยบายกระทรวงมหาดไทย และนโยบายกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นความรู้ ความสามารถในการใช้ภาษาไทย โดยการให้สรุปความและหรือตีความจากข้อความสั้น ๆ หรือบทความและให้พิจารณาเลือกใช้ภาษาในรูปแบบต่าง ๆ จากคำหรือกลุ่มคำ ประโยค หรือข้อความสั้น ๆ

๒. ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (แบบปรนัย) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ทดสอบความรู้เกี่ยวกับ พ.ร.บ. เทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย และระเบียบที่ใช้ในการปฏิบัติราชการ และความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่

๓. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ประเมินบุคคลจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา การทำงานและพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่น ของผู้เข้าสอบและจากการสัมภาษณ์ ความรู้ที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรม ปฏิญาณ ไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่างอื่น