



ประกาศเทศบาลตำบลนาตุน
เรื่อง หลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 15 ประกอบมาตรา 23 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดมหาสารคาม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล และแก้ไขเพิ่มเติม ลงวันที่ 28 กันยายน 2547 จึงได้ประกาศหลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ดังนี้

ข้อ 1 ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศเทศบาลตำบลนาตุน เรื่อง หลักเกณฑ์ การบรรจุและแต่งตั้ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ”

ข้อ 2 ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร โดยการนำสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานมาใช้ ประกอบการพิจารณา ดังนี้

1) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ ความตั้งใจ และขยันหมั่นเพียรปฏิบัติงานเพื่อให้ได้ผลงานตามเป้าหมายและมาตรฐานที่องค์กรกำหนดไว้อย่างดีที่สุด (ระดับที่ 1 แสดงความพากเพียรพยายาม และตั้งใจทำงานให้ดี)

2) การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม การครองตนและประพฤติปฏิบัติถูกต้องเหมาะสมทั้งตามหลักกฎหมายและคุณธรรมจริยธรรม ตลอดจนหลักแนวทางในวิชาชีพของตนโดยมุ่งประโยชน์ของประชาชน สังคม ประเทศชาติมากกว่าประโยชน์ส่วนตน เพื่อเป็นกำลังสำคัญในการสนับสนุนผลักดันให้ภารกิจหลักขององค์กรบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ (ระดับที่ 1 ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้องตามหลักกฎหมาย จริยธรรม และระเบียบวินัย)

3) ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน ความเข้าใจและสามารถประยุกต์ใช้ความสัมพันธ์เชื่อมโยงของเทคโนโลยี ระบบ กระบวนการทำงาน และมาตรฐานการทำงานของตนและของหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุผล (ระดับที่ 1 เข้าใจเทคโนโลยีระบบกระบวนการทำงานและมาตรฐานในงานของตน)

4) การบริการเป็นเลิศ การให้บริการที่ดีแก่ผู้รับบริการ หรือประชาชนด้วยความใส่ใจในความต้องการที่แท้จริงของผู้รับบริการ หรือประชาชน อีกทั้งโดยมุ่งประโยชน์และความพึงพอใจของผู้รับบริการ หรือประชาชนเป็นหลัก (ระดับที่ 1 แสดงความเต็มใจในการให้บริการ มีอัธยาศัยไมตรีอันดี และให้บริการที่ผู้รับบริการต้องการได้)

5) การทำงานเป็นทีม การมีจิตสำนึกในความสมานฉันท์ ความร่วมแรงร่วมใจกันปฏิบัติหน้าที่ในฐานะเป็นส่วนหนึ่งของทีม เพื่อให้ทีมงาน กลุ่ม หรือหมู่คณะนั้น ๆ บรรลุเป้าหมายร่วมกันได้อย่างดีที่สุด (ระดับที่ 1 รับผิดชอบหน้าที่ของตน และทำหน้าที่ของตนในทีมให้สำเร็จ)

/สมรรถนะประจำผู้บริหาร...

สมรรถนะประจำผู้บริหาร สำหรับตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น อำนวยการท้องถิ่น

1. การเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลง
2. ความสามารถในการเป็นผู้นำ
3. ความสามารถในการพัฒนาคน
4. การคิดเชิงกลยุทธ์

สมรรถนะประจำสายงาน สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป

1. การคิดวิเคราะห์
 2. ความละเอียดรอบคอบและความถูกต้องของงาน
 3. การแก้ไขปัญหาและดำเนินการเชิงรุก
- อื่น ๆ ตามความเหมาะสมของตำแหน่ง

ในการนี้ การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรของเทศบาลตำบลนาตุน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และแผน
อัตรากำลัง 3 ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 - 2566)

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 3 เดือน ตุลาคม พ.ศ. 2565



(นายชัยยุทธ นียากร)
นายกเทศมนตรีตำบลนาตุน