

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีพ.ศ.๒๕๖๖
เทศบาลตำบลนาตูน อำเภอนาตูน จังหวัดมหาสารคาม

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ ของแต่ละโครงการ	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ
			ที่ได้รับ จัดสรร (บาท)	ที่ใช้ ดำเนินการ (บาท)	
นโยบาย วิเคราะห์ อัตรากำลัง	สำรวจข้อมูลอัตรากำลังการสรรหา	-กอง/งาน/ฝ่าย มีอัตรากำลังเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน -ทำกรอบอัตรากำลังที่ขาดแคลนในแต่ละกอง และวางแผนสรรหาอัตรากำลังตำแหน่งตามความต้องการ -มีการสรรหาบุคลากร ๑ ตำแหน่ง	๐	๐	ห้วงเดือนกันยายน ๒๕๖๖
นโยบายพัฒนาบุคลากร	โครงการพัฒนาศักยภาพและทัศนศึกษาของผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาลและผู้นำประจำปี ๒๕๖๗	- ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาล และผู้นำ ได้รับการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น -ได้เปิดโลกทัศน์ใหม่ นำไปประยุกต์ใช้ในการทำงาน	๑๐๐๐๐๐	๑๐๐๐๐๐	ห้วงเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๖

ด้านการประเมิน	ประกาศหลักเกณฑ์การประเมิน	-มีการประกาศหลักเกณฑ์การประเมิน จำนวน ๑ ฉบับ -มีการประกาศจำนวนวันลา มาสาย จำนวน ๑ ฉบับ	○	○	ห้วงเดือนกันยายน ๒๕๖๖
ด้านส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม	มอบนโยบายการปฏิบัติงาน No Gift Policy ส่งเสริมความโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน	มีการประชุมมอบนโยบายการ ปฏิบัติงาน No Gift Policy ส่งเสริม ความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	○	○	ห้วงเดือนตุลาคม ๒๕๖๖
ด้านการพัฒนา และส่งเสริม คุณภาพชีวิตให้มี ความเหมาะสม ตรงตามความ ต้องการของ บุคลากร	กิจกรรม ๕ส	มีการทำความสะอาดสำนักงาน และ สภาพแวดล้อมสำนักงานทุกวันศุกร์	○	○	ห้วงเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ -กันยายน ๒๕๖๖

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ที่	วัตถุประสงค์	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล				หมายเหตุ
		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑	ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน	๖๕	๖๕	๖๕	๖๕	๖๕ คือ พนักงานเจ้าหน้าที่ทุกคน
๒	ด้านการอบรมพัฒนาความรู้ตามตำแหน่งหน้าที่	๑๐	๑๕	๑๐	๒๐	
๓	ด้านทัศนศึกษาดูงาน	๖๕	๖๕	๖๕	๖๕	
รวม		๗๕	๘๐	๗๕	๘๕	

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

ไม่มี

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

ไม่มี

