



ประกาศเทศบาลตำบลนาตุน
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
เทศบาลตำบลนาตุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ด้วยเทศบาลตำบลนาตุน อำเภอนาตุน จังหวัดมหาสารคาม มีความประสงค์จะดำเนินการรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ความในข้อ ๑๘ และข้อ ๑๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดมหาสารคาม เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้างของเทศบาล ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดมหาสารคาม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๕ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลนาตุน ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

๑.๑ ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ(ผู้มีทักษะ)

(๑) ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง

จำนวน ๑ อัตรา

งานป้องกันฯ สังกัดสำนักปลัดเทศบาล

๒. คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้สมัคร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๖๐ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร)

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบลดังนี้

(ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ข) วัณโรคในระยะอันตราย

(ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

(จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

(๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) ไม่เป็นผู้ถูกลงโทษให้ออก ปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

สำหรับพระภิกษุหรือสามเณร นักพรต หรือนักบวช ไม่สามารถสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างได้ ทั้งนี้ เป็นไปตามหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่นร ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๓๘

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ผู้สมัครฯ ต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามที่กำหนด รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ (ภาคผนวก ก.)

๓. กำหนดการรับสมัคร

๓.๑ วัน เวลา สถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์ที่จะสมัครสอบขอขึ้นใบสมัครสอบคัดเลือกพร้อมหลักฐานด้วยตนเองได้ ณ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล(ชั้น๒) เทศบาลตำบลนาคูน อำเภอนาคูน จังหวัดมหาสารคาม รับสมัครสอบคัดเลือกระหว่างวันที่ ๒๔ เมษายน - ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น. ในวันและเวลาราชการ สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล (ชั้น๒) หมายเลขโทรศัพท์ ๐๔๓-๗๙๗๐๙๖

๓.๒ เอกสารและหลักฐานที่ต้องนำยื่นพร้อมใบสมัคร

ผู้สมัครฯ ต้องยื่นใบสมัครและกรอกใบสมัครด้วยลายมือของตัวเอง โดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องและครบถ้วน พร้อมสำเนาเอกสารและหลักฐานที่ใช้ประกอบการสมัครและลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องมายื่นในวันสมัคร ดังนี้

(๑) สำเนาวุฒิการศึกษา (ปริญญาบัตรหรือหนังสือรับรองคุณวุฒิ) และระเบียบแสดงผลการเรียน (Transcript) ที่แสดงให้เห็นว่าเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ที่สมัครฉบับจริงพร้อมสำเนา โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจภายในวันที่ปิดรับสมัคร

จำนวน ๑ ฉบับ

ในกรณีที่ผู้สมัครสำเร็จการศึกษาแล้ว แต่ทางสถานศึกษายังไม่อนุมัติวุฒิทางการศึกษา อนุโลมให้ผู้สมัครฯ ใช้สำเนาใบรับรองของสถานศึกษา โดยระบุว่า “ได้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรแล้วแต่รอการอนุมัติวุฒิการศึกษาอยู่แทนได้ โดยใบรับรองจะต้องระบุวันที่สำเร็จการศึกษาไว้ด้วยและต้องสำเร็จการศึกษาภายในวันปิดรับสมัคร”

(๒) สำเนาทะเบียนบ้าน

จำนวน ๑ ฉบับ

(๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน

จำนวน ๑ ฉบับ

(๔) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่ใส่แว่นตาค้น ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งตัวไม่เกิน ๖ เดือน และแต่งกายสุภาพจำนวน ๓ รูปและให้ผู้สมัครลงนามรับรองหลังรูปด้วย

(๕) ใบรับรองแพทย์ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือนนับตั้งแต่วันที่ตรวจร่างกาย

จำนวน ๑ ฉบับ

(๖) หลักฐานอื่น ๆ เช่นใบทหารกองเกิน (สด.๙) ใบเปลี่ยนชื่อ-สกุล ทะเบียนสมรสทะเบียนหย่าพร้อมสำเนา

จำนวน ๑ ฉบับ

หมายเหตุ ทั้งนี้ สำเนาเอกสารหลักฐานทุกฉบับ ให้ใช้กระดาษ A๔ เท่านั้น และให้ผู้สมัครรับรองสำเนาถูกต้อง ลงลายมือชื่อพร้อมเขียนตัวบรรจงในวงเล็บและลงวันที่กำกับไว้ทุกฉบับ ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะ

สำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วนและเอกสารทุกอย่างที่ยื่นต้องไม่หมดอายุหรือถูกยกเลิกเพิกถอน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใด ๆ หรือคุณวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครอันเป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว หากตรวจสอบพบเมื่อใด ให้ถือว่ากรรับสมัคร และการได้เข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้นตั้งแต่นั้น

๔. ค่าธรรมเนียมการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร จะต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัครตำแหน่งละ ๑๐๐ บาท ค่าธรรมเนียมการสมัครจะไม่คืนให้เมื่อได้ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรแล้ว เว้นแต่มีการยกเลิกการสรรหาและเลือกสรรทั้งหมด เนื่องจากเหตุสุดวิสัยหรือมีการทุจริต โดยจะคืนค่าธรรมเนียมการสมัครแก่ผู้สมัครเฉพาะรายที่ได้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริต

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

เทศบาลตำบลนาตูน จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิรับการสรรหาและเลือกสรร ในวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖ โดยปิดประกาศ ณ ป้ายประชาสัมพันธ์ของเทศบาลตำบลนาตูน หรือทางเว็บไซต์ของเทศบาล <https://www.nadoon.go.th>

๖. วัน เวลา และสถานที่สอบ

เทศบาลตำบลนาตูน จะทำการสอบคัดเลือก ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลนาตูน อำเภอนาตูน จังหวัดมหาสารคาม รายละเอียดดังนี้

วันสอบ	เวลาสอบ	รายละเอียดการสอบ	สถานที่สอบ	ตำแหน่งที่สอบ
๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖	๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น.	ภาค ก ภาค ข (สอบข้อเขียนและสอบปฏิบัติ)	ห้องประชุม เทศบาลตำบลนาตูน	๑. พนักงานดับเพลิง (ทักษะ)
	๑๓.๓๐ – ๑๖.๐๐ น.	ภาค ค สอบสัมภาษณ์	ห้องประชุม เทศบาลตำบลนาตูน	๑. พนักงานดับเพลิง (ทักษะ)

๗. วิธีการสรรหาและเลือกสรร

หลักเกณฑ์การสรรหาเลือกสรรบุคคลเพื่อปฏิบัติงานยัดหลัก “สมรรถนะ” ที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง โดยการประเมินสมรรถนะ ดังนี้

๗.๑ ตำแหน่งประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ

หลักเกณฑ์การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อปฏิบัติงานยัดหลัก “สมรรถนะ” ที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง (ตามผนวก ข.) คะแนนเต็ม ๓๐๐ คะแนน โดยการประเมินสมรรถนะ ดังนี้

- ๑) ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) จำนวน ๑๐๐ คะแนน โดยวิธีสอบข้อเขียน
- ๒) ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) จำนวน ๑๐๐ คะแนน โดยวิธีสอบปฏิบัติ
- ๓) ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) จำนวน ๑๐๐ คะแนน โดยวิธีสัมภาษณ์

๘. เกณฑ์การตัดสิน

พนักงานจ้างประเภทตามภารกิจ

ผู้ที่จะเป็นผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาและเลือกสรรต้องได้รับคะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) , ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) ในแต่ละภาคต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๙. การจัดทำสัญญาจ้าง และระยะเวลาการจ้าง

(๑) ให้ผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาและเลือกสรรที่มีรายงานตัวตามวัน เวลาและสถานที่ที่เทศบาลตำบลนาตูนกกำหนด ไม่เช่นนั้นจะถือว่าสละสิทธิในการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง

(๒) เทศบาลตำบลนาตูนกจะบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้าง ตามแผนอัตราอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) ระยะเวลาการจ้างคราวละไม่เกิน ๔ ปี สำหรับพนักงานจ้างตามภารกิจ

(๓) อัตราค่าตอบแทน ตามผนวก ก. ที่แนบท้าย

(๔) เทศบาลตำบลนาตูนก จะบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับที่โดยต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดมหาสารคามก่อน จึงจะทำสัญญาจ้าง

๑๐. การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร

(๑) เทศบาลตำบลนาตูนก จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร โดยเรียงตามลำดับคะแนนที่สอบได้ โดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้รับคะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ โดยรวมคะแนนการสอบทุกภาค ในกรณีที่ได้คะแนนรวมเท่ากัน จะให้ผู้ที่ได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้ขึ้นบัญชีลำดับก่อน หากคะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากัน จะให้ผู้ที่ได้คะแนนความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้ขึ้นบัญชีลำดับก่อน หากคะแนนภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งเท่ากัน จะให้ผู้ที่ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไปมากกว่าเป็นผู้ขึ้นบัญชีลำดับก่อน หากคะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไปเท่ากัน จะให้ผู้ที่ได้เลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้ขึ้นบัญชีลำดับก่อน ในวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖ โดยปิดประกาศไว้ ณ ป้ายประชาสัมพันธ์ของเทศบาลตำบลนาตูนก หรือทางเว็บไซต์ของเทศบาล <https://www.nadoon.go.th>

(๒) เทศบาลตำบลนาตูนก จะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

(๓) ถ้ามีการเลือกสรรอย่างเดียวกันนี้อีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก

ทั้งนี้ การบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหา หากตรวจสอบภายหลังพบว่ามีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ในประกาศรับสมัคร หรือใช้เอกสารในการสมัครอันเป็นเท็จ ให้ถือว่าผู้นั้นขาดคุณสมบัติในการได้รับการบรรจุแต่งตั้ง อันเป็นเหตุให้เทศบาลตำบลนาตูนกบอกเลิกสัญญาจ้างได้ในกรณีที่ทำสัญญาจ้างแล้ว และจักดำเนินคดีตามกฎหมายต่อไป

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายชัยพร นียากร)

นายกเทศมนตรีตำบลนาตูนก

เอกสารแนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลนาตูน
เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๖

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก และอัตราค่าตอบแทน

ประเภทพนักงานจ้างประเภทตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

๑. ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง จำนวน ๑ อัตรา งานป้องกันฯ สังกัดสำนักปลัดเทศบาล

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่และมีความรู้ในเรื่องเครื่องมือดับเพลิงและ
น้ำยาเคมีต่างๆ หรือ
- ได้รับประกาศนียบัตรจากหน่วยบรรเทาสาธารณภัยหรือได้รับการฝึกจากหน่วยดับเพลิงของทาง
ราชการมาแล้ว โดยมีหนังสือรับรองจากหน่วยงานที่ฝึกให้
- มีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานดับเพลิงไม่น้อยกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองจากหน่วยงาน
หรือส่วนราชการ

หน้าที่ความรับผิดชอบ

- ทำหน้าที่เป็นพนักงานประจำรถดับเพลิงช่วยเหลือในการดับเพลิง ประจำรถบรรทุกน้ำ
ช่วยเหลือการปฏิบัติงานของพนักงานขับรถบรรทุกน้ำหรืองานอื่นใดเกี่ยวข้องและปฏิบัติงานตามที่ผู้บังคับบัญชา
มอบหมาย

อัตราค่าตอบแทน

เดือนละ ๙,๔๐๐.-บาท

เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว

เดือนละ ๒,๐๐๐.-บาท

สิทธิประโยชน์อื่นตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดมหาสารคาม เรื่อง หลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

**การกำหนดและการประเมินสมรรถนะ
แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลนาตูน
เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
ลงวันที่ ๑๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖**

พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง (ทักษะ) จำนวน ๑ อัตรา

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร แบ่งออกเป็น ๓ ภาค โดยมีคะแนนรวม ๓๐๐ คะแนน

๑. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยวิธีการสอบข้อเขียน(ปรนัย) ดังต่อไปนี้

๑.๑ วิชาความสามารถทั่วไป

ทดสอบความสามารถเกี่ยวกับตัวเลข วิเคราะห์และสรุปเหตุผล โดยสรุปความหรือจับประเด็นข้อความ เรื่องราว ตลอดจนวิเคราะห์เหตุผล สรุปผลทางการเมือง เศรษฐกิจ สังคม หาแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงที่น่าจะเป็นจากข้อมูล สมมุติฐาน ศึกษาวิเคราะห์และสรุปเหตุผล โดยอาศัยข้อมูลด้านต่าง ๆ ที่เหมาะสมกับ ความสามารถเหตุการณ์ปัจจุบันทางการเมือง เศรษฐกิจและสังคม

๑.๒ วิชาภาษาไทย

ทดสอบความรู้ความสามารถในการใช้ภาษา โดยการให้สรุปข้อความและหรือตีความข้อความสั้น ๆ หรือบทความและให้พิจารณาเลือกใช้ภาษาในรูปแบบต่าง ๆ จากคำหรือกลุ่มคำ ประโยคหรือข้อความสั้น ๆ หรือทดสอบโดยการอ่านอย่างอื่นที่เหมาะสมกับการทดสอบความรู้ความสามารถ

๒. ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยวิธีสอบปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

๒.๑ ความรู้ความเข้าใจในการบำรุงรักษาอุปกรณ์รถดับเพลิง

๒.๒ ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับรถดับเพลิง

๒.๓ ความรู้ความเข้าใจเบื้องต้นเกี่ยวกับการดับเพลิง

๒.๔ ความแข็งแรงของร่างกาย

๓. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยวิธีการสัมภาษณ์ ดังต่อไปนี้

๓.๑ ประวัติการทำงาน ๒๐ คะแนน

๓.๒ บุคลิกภาพ ๒๐ คะแนน

๓.๓ ท่วงทีวาจา ๒๐ คะแนน

๓.๔ ความคิดริเริ่ม ๒๐ คะแนน

๓.๕ ความสามารถประสบการณ์ ๒๐ คะแนน