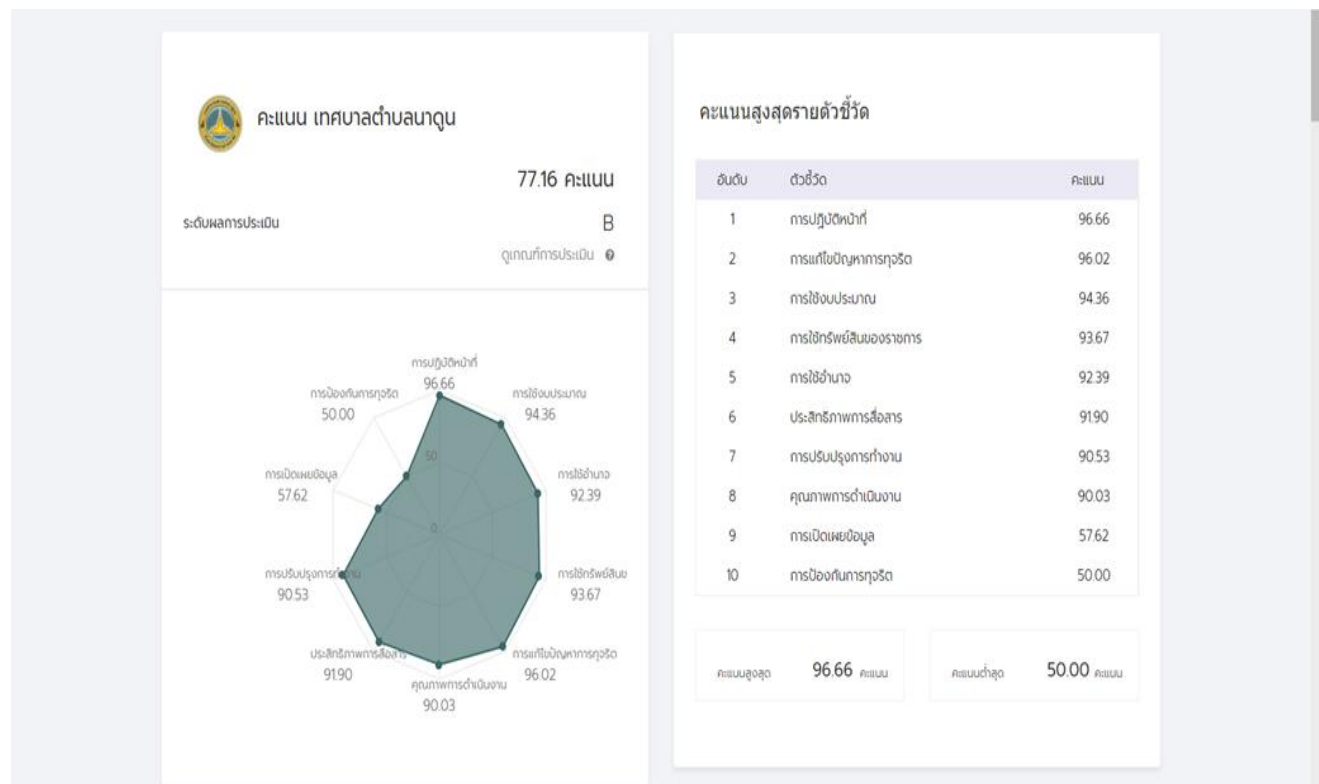


มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานการจัดทำมาตรการ
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
เทศบาลตำบลนาตูน อำเภอนาตูน จังหวัดมหาสารคาม

๑.การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของ เทศบาลตำบลนาตูน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของเทศบาลตำบลนาตูนพบว่า มีผลคะแนน
๗๗.๑๖คะแนน อยู่ในระดับ B ดังนี้



โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	
๑. การปฏิบัติหน้าที่ ๙๖.๖๖คะแนน	- ส่งเสริมด้านคุณธรรมจริยธรรม เนื่องจากยังมีการเอื้อประโยชน์ให้กับกลุ่มบุคคลหรือพวกพ้อง - การยืมทรัพย์สินของทางราชการต้องจัดทำให้เป็นระบบ มีขั้นตอนที่ชัดเจน กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการให้เป็นไปตามระเบียบฯ
๒. การใช้งบประมาณ ๙๔.๓๖คะแนน	
๓. การใช้อำนาจ ๙๒.๓๙คะแนน	
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ๙๓.๖๗คะแนน	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต๙๖.๐๒คะแนน	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	
๖. คุณภาพการดำเนินงาน ๙๐.๐๓คะแนน	-ส่งเสริมด้านการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามขั้นตอน
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๙๑.๙๐คะแนน	
๘. การปรับปรุงการทำงาน ๙๐.๕๓คะแนน	
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	
๙. การเปิดเผยข้อมูล ๕๗.๖๒คะแนน	- ปรับปรุงเว็บไซต์ให้มีประสิทธิภาพขึ้น สามารถเพิ่มข้อมูลได้อย่างครอบคลุมทุกตัวชี้วัด - ส่งเสริมด้านการป้องกันการทุจริตเพิ่มมากขึ้น
๑๐. การป้องกันการทุจริต ๕๐.๐๐คะแนน	

๒) ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จากการประชุมเทศบาลตำบลนาตูน เมื่อวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๔ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลนาตูน พร้อมร่วมปรึกษาหารือ วิเคราะห์ผลการประเมินฯ หาแนวทางการปรับปรุงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปีต่อไป สรุปได้ดังนี้

มาตรการ	แนวทางการปฏิบัติ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
มาตรการ ตรวจสอบ การใช้ ดุลพินิจ	- จัดทำมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ - จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานหรือหลักเกณฑ์มาตรฐานการปฏิบัติงาน - กำหนดบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารทุกระดับ ให้ครอบคลุมถึงการตรวจสอบกำกับดูแล ติดตาม การปฏิบัติงาน และการใช้ดุลพินิจของผู้ใต้บังคับบัญชา ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หลักเกณฑ์ มาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงาน อย่างเคร่งครัด - วิเคราะห์และบริหารความเสี่ยงเกี่ยวกับการใช้ดุลพินิจของผู้ปฏิบัติงาน - และกำหนดระบบ แนวทางป้องกัน	๑. ผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดทำมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ ๒. ผู้บริหารประกาศหลักเกณฑ์ หรือมาตรการเพื่อให้เจ้าหน้าที่ และบุคคลภายนอกรับทราบ ๓. ผู้รับผิดชอบดำเนินการเผยแพร่มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	สำนักปลัด	รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ -รอบ ๖ เดือน -รอบ ๑๒ เดือน

มาตรการ	แนวทางการปฏิบัติ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
มาตรการ เผยแพร่ ข้อมูลต่อ สาธารณะ	จัดให้มีช่องทางในการ บริการข้อมูลข่าวสารตาม มาตรา ๙ ของ พระราชบัญญัติข้อมูล ข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และข้อมูลที่ต้อง เปิดเผยต่อสาธารณะตาม แนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดทางเว็บไซต์หลักของ หน่วยงาน และช่องทางอื่น ตามความเหมาะสม เพื่อให้ ประชาชนสามารถ ตรวจสอบและสืบค้นข้อมูล ที่ครบถ้วน ถูกต้อง ทันสมัย ได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว	๑. ผู้รับผิดชอบจัดให้มีข้อมูล เผยแพร่ต่อสาธารณชนบน เว็บไซต์หลักของหน่วยงานตาม แนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. โดยกำหนดให้มีช่องทางที่ หลากหลายเช่น เช่น Website ,Instagram , Facebook ฯลฯ ควรมีช่องทางในการแจ้ง เบาะแสการทุจริต เช่น สาย ด่วน หรือช่องทางอื่นๆ ตาม ความเหมาะสม ๒. ติดตามและตรวจสอบ สถานะของข้อมูลข่าวสารให้ เป็นปัจจุบัน	ทุกส่วนงานที่ เกี่ยวข้องส่งข้อมูล เพื่อให้งาน ประชาสัมพันธ์ นำไปเปิดเผยต่อ สาธารณะ ผ่าน ช่องทางเว็บไซต์ หน่วยงาน และ ช่องทางอื่นๆ	รายงานผลการ ดำเนินงานตาม มาตรการ -รอบ ๖ เดือน -รอบ ๑๒ เดือน
ประกาศ เจตจำนง การ บริหารงาน ด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริตอย่างมี คุณธรรม และโปร่งใส	ประกาศเจตจำนงต่อต้าน การทุจริตทุกรูปแบบของ ข้าราชการ ตลอดจน ข้าราชการฝ่ายการเมืองด้วย เพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรม มาภิบาล มีการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันแก้ไข การทุจริตประจำปีให้ชัดเจน	ผู้บริหาร ข้าราชการฝ่าย การเมืองและข้าราชการประจำ พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง ประกาศเจตจำนงการ บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตอย่างมีคุณธรรมและ โปร่งใส ประจำปี ๒๕๖๕	สำนักปลัด	รายงานผลการ ดำเนินงานตาม มาตรการ -รอบ ๖ เดือน -รอบ ๑๒ เดือน