



ประกาศเทศบาลตำบลนาตุน
เรื่อง หลักเกณฑ์การสร้างขวัญ กำลังใจ และการลงโทษแก่บุคลากรในสังกัดของเทศบาลตำบลนาตุน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

.....

ตามที่เทศบาลตำบลนาตุน ได้ดำเนินการประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจ ของบุคลากรในสังกัดโดยได้ประเมินจากพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในด้านนโยบาย แผนและการบริหารงาน ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน ด้านค่าตอบแทนและสวัสดิการ ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน ด้านความสุขในการทำงาน ซึ่งแบบประเมินได้สอบถามความคิดเห็นในแง่มุมต่างในการทำงานประกอบด้วยความคิดเห็นเกี่ยวกับความพึงพอใจในการทำงานโดยรวมจากการประเมินดังกล่าวผู้บริหาร จึงนำผลการประเมินมาสร้างขวัญกำลังใจ แรงจูงใจ และการลงโทษให้กับบุคลากรสังกัดของเทศบาลตำบลนาตุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ดังนี้

การสร้างขวัญและกำลังใจ

1. มีการยกย่องชมเชย/มอบของรางวัลให้กับพนักงานในสังกัดดีเด่นในด้านต่าง ๆ เช่น
 - 1) ด้านการรักษาวินัย มีคุณธรรม จริยธรรม
 - 2) ด้านการทำงานอุทิศตน เสียสละ เพื่องาน และส่วนรวม
 - 3) ด้านมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อการให้บริการประชาชนดีเด่น
2. มีการมอบของรางวัลให้กับพนักงานดีเด่นที่ไม่เคยมาทำงานสาย
3. มีการมอบเงินช่วยเหลือกรณีครอบครัว (ภรรยาสามี บุตร) และพนักงานเสียชีวิต

การลงโทษ

1. มีการว่ากล่าวตักเตือนด้วยวาจา
2. มีการบันทึกชี้แจงเป็นลายลักษณ์อักษร
3. มีการสั่งลงโทษกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

ดังนั้นจึงให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 3 เดือน ตุลาคม พ.ศ. 2565

(นายชัยยุทธ นิยากร)
นายกเทศมนตรีตำบลนาตุน