



ประกาศเทศบาลตำบลนาตุน

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

เนื่องด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2560 และพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.2558 ประกอบกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ.2566 - 2570) ได้กำหนดทิศทางการพัฒนาประเทศ เพื่อให้ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” และทรัพยากรที่สำคัญที่สุด คือ พลังสมอง ส่งผลทำให้ทรัพยากรมนุษย์กลายเป็นปัจจัยสำคัญที่สุดของประเทศ ประเทศไทยต้องให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาเชิงโครงสร้างเพื่อมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม ด้วยการกระจายโอกาส สร้างความเสมอภาคและลดความเหลื่อมล้ำ

เทศบาลตำบลนาตุน ได้ตระหนักถึงการพัฒนาตามนโยบายแห่งรัฐ คือ การพัฒนาที่มุ่งเน้นการมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นการพัฒนาแห่งอนาคต มีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และมีประสิทธิภาพในการบริการประชาชน มุ่งไปสู่ Thailand 4.0 และเมืองอัจฉริยะที่น่าอยู่ และได้เล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่งมีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนการพัฒนาท้องถิ่นให้ก้าวหน้า และบุคลากรในสังกัดให้เป็นผู้มีศักยภาพสูง มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และได้จัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี และแผนพัฒนาบุคลากร (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2566) เพื่อการพัฒนานอกจากจะพัฒนาด้านความรู้ทั่วไป ด้านการปฏิบัติงาน ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหาร ด้านความโปร่งใส และมีคุณธรรมจริยธรรม โดยกำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อส่งเสริมการทำงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเป็นหลัก จึงประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เทศบาลตำบลนาตุน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

1. การบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลนาตุน มีนโยบายแห่งการพัฒนาที่มุ่งเน้นการมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นการพัฒนาแห่งอนาคต เป็นภาครัฐที่ทันสมัย
2. การบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลนาตุน ให้ได้รับการพัฒนาให้ทันสมัย สอดคล้องกับนโยบายชาติว่าด้วย Thailand 4.0 ที่สามารถขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม หรือนโยบายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องต่อการพัฒนา สภาพแวดล้อม เปิดโอกาสและเชื่อมโยงกัน ต้องมีความเปิดเผยโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน
3. มีโครงสร้างและอัตรากำลังที่เหมาะสมกับบริบทของพื้นที่ เพื่อให้เตรียมการด้านกำลังคนรองรับการเปลี่ยนแปลงสังคมและประชาชนในพื้นที่
4. บุคลากรในเทศบาลตำบลนาตุนได้รับสิทธิและประโยชน์อย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม
5. บุคลากรได้รับการพัฒนาอย่างครอบคลุม และเป็นมืออาชีพ สามารถเป็นที่พึ่งและสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชนในพื้นที่ได้อย่างยั่งยืน
6. ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
7. เป็นองค์กรที่มีขีดความสมรรถนะสูง มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 3 เดือน ตุลาคม พ.ศ. 2565

(นายชัยยุทธ นียากร) ,

นายกเทศมนตรีตำบลนาตุน