



การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



เทศบาลตำบลนาตูน
อำเภอนาตูน จังหวัดมหาสารคาม

* จัดทำโดยงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล *

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของ

เทศบาลตำบลนาตูน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลนาตูน ได้ตระหนักถึงการพัฒนาตามนโยบายแห่งรัฐ คือ การพัฒนาที่มุ่งเน้นการมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นการพัฒนาแห่งอนาคต มีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และมีประสิทธิภาพในการบริการประชาชน มุ่งไปสู่ Thailand ๔.๐ และเมืองอัจฉริยะที่น่าอยู่ และได้เล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่งมีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนการพัฒนาท้องถิ่นให้ก้าวหน้า และบุคลากรในสังกัดให้เป็นผู้มีศักยภาพสูง มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และแผนพัฒนาบุคลากร (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) เพื่อการพัฒนานอกจากจะพัฒนาด้านความรู้ทั่วไปใน ด้านการปฏิบัติงาน ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหาร ด้านความโปร่งใส และมีคุณธรรมจริยธรรม โดยกำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อส่งเสริมการทำงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเป็นหลัก จึงประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เทศบาลตำบลนาตูน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. การบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลนาตูน มีนโยบายแห่งการพัฒนาที่มุ่งเน้นการมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นการพัฒนาแห่งอนาคต เป็นภาครัฐที่ทันสมัย

เป้าหมาย/การดำเนินการ

โดยการจัดส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรม พัฒนาความรู้หลักสูตร ต่างๆ ดังนี้

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	โครงการที่เข้าร่วมอบรม	ช่วงวันที่
๑	นางสาววิภา กล้าหาญ	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ	โครงการฝึกอบรม สัมมนา เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพปฏิบัติงานข้าราชการ และพนักงานส่วนท้องถิ่น หลักสูตร การจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement :PA) และการประเมินเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะข้าราชการครู พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒๔-๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเดอซีตา ปรีนเซส อำเภอบึงสามพัน จังหวัด บุรีรัมย์
๒	นายทวีศักดิ์ อุ่มเกตุ	ผอ.ร.ร.อนุบาล เทศบาลตำบลนาตูน (ครูชำนาญการ พิเศษ)	โครงการพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการประเมินข้อตกลงในการพัฒนางานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๓๐ มีนาคม-๑ เมษายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรม บางกอกพาเลส ถนนเพชรบุรีตัด ใหม่ กรุงเทพมหานคร

๓ ๔	นางสายสุนีย์ ศรีจันทร์ นางสาววิภา กล้าหาญ	หัวหน้าสำนักปลัด นักทรัพยากรบุคคล	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ “การ ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙”	ในระหว่างวันที่ ๓๑ มีนาคม-๒ เมษายน ๒๕๖ ๖ ณ โรงแรม ตักศิลา จังหวัด มหาสารคาม
--------	--	--------------------------------------	---	---

๒. การบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลนาตูน ได้รับการพัฒนาให้ทันสมัย สอดคล้อง
กับนโยบายชาติว่าด้วย Thailand ๔.๐ ที่สามารถขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม หรือนโยบายอื่นๆ
ที่เกี่ยวข้องต่อการพัฒนา สภาพแวดล้อม เปิดโอกาสและเชื่อมโยงกัน ต้องมีความเปิดเผยโปร่งใส ในการ
ปฏิบัติงาน

เป้าหมาย/การดำเนินการ

๑. ศึกษาดูงานด้านการเป็นเมืองอัจฉริยะ (Smart City) ภายใต้กิจกรรม : พัฒนาฐานข้อมูลการ
บริการเบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียว (E-Smart service)

๒. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานโดยกิจกรรม ๕ ส. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
สังกัดเทศบาลตำบลนาตูน อำเภอนาตูน จังหวัดมหาสารคาม

๒. โครงการกิจกรรมอาสาสมัครรักโลก (Big Cleaning Day) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
สังกัดเทศบาลตำบลนาตูน อำเภอนาตูน จังหวัดมหาสารคาม

๓. มีโครงสร้างและอัตรากำลังที่เหมาะสมกับบริบทของพื้นที่ เพื่อให้เตรียมการด้านกำลังคน
รองรับการเปลี่ยนแปลงสังคมและประชาชนในพื้นที่

เป้าหมาย/การดำเนินการ

มีการดำเนินการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)

๑. เทศบาลตำบลนาตูน ได้มีข้อกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเพิ่ม/ยุบเลิก
ตำแหน่ง ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ตามโครงสร้างเทศบาล ประเภท
สามัญ ซึ่งหลักเกณฑ์ดังกล่าวกำหนดให้เทศบาลพิจารณาเกี่ยวกับภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคล มีการ
วิเคราะห์ปริมาณงานว่ามีความเหมาะสม ปัจจุบันเทศบาลตำบลนาตูนได้มีการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น มีพนักงาน
ปฏิบัติงานไม่เพียงพอต่อปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น เพื่อให้การปฏิบัติงานให้บริการประชาชนเป็นไปอย่างสะดวก
รวดเร็ว และการปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล จึงได้มีการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้าง
เพิ่มขึ้น ดังนี้

- ตำแหน่งคนงาน (ทั่วไป) กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา
- ตำแหน่งคนงาน (ทั่วไป) กองการประปา จำนวน ๑ อัตรา

๒. เทศบาลตำบลนาตูน ได้มีรับโอนตำแหน่งพนักงานเทศบาลและมีการรับสมัครพนักงานจ้าง
เพิ่ม ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ตามโครงสร้างเทศบาล ประเภทสามัญ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ลำดับ	รายการ	เริ่มวันที่	ตำแหน่ง	ชื่อ-สกุล	เงินเดือน
-------	--------	-------------	---------	-----------	-----------

๑	รับโอน	๓ ต.ค. ๒๕๖๕	นักวิชาการสุขาภิบาล ปก.	น.ส.กฤษณา ภารตัมเหล่า	๒๐,๔๔๐
๒	รับโอน	๓ ม.ค.๒๕๖๖	ครูชำนาญการ	นางบุษยา หุ่นไธสง	๒๙,๘๘๐
๓	รับโอน	๑ ก.พ.๒๕๖๖	นักทรัพยากรบุคคล	นางสาววิภา กล้าหาญ	๒๕,๔๗๐
๔	สรรหา พนง.จ้าง	๓ เม.ย.๒๕๖๖	ผช.จพง.การเงิน	นางสาวจิรภิญญา เสละ	๑๑,๕๐๐
๕	สรรหา พนง.จ้าง	๓ เม.ย.๒๕๖๖	คณงาน	นายธรรมรัตน์ ศัพท์พันธุ์	๙,๐๐๐
๖	สรรหา พนง.จ้าง	๓ ต.ค.๒๕๖๖	คณงาน	นางสาวเกษรดี ปักกาโล	๙,๐๐๐
๗	สรรหา พนง.จ้าง	๓ ต.ค.๒๕๖๖	คณงาน	นายวัชรระ ตาราช	๙,๐๐๐
๘	สรรหา พนง.จ้าง	๓ ต.ค.๒๕๖๖	คณงานประจำรถขยะ	นายพงษ์ศธร ปิตตายุโส	๙,๐๐๐

๔. บุคลากรในเทศบาลตำบลนาตูนได้รับสิทธิและประโยชน์อย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม
เป้าหมาย/การดำเนินการ

๑. จัดทำประกาศเทศบาลตำบลนาตูน เรื่อง หลักเกณฑ์และแผนปฏิบัติงานพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๒. จัดทำประกาศเทศบาลตำบลนาตูน เรื่อง กำหนดจำนวนครั้งของการลาหรือการมาทำงานสาย เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนเงินเดือน การเพิ่มค่าจ้าง เลื่อนค่าตอบแทน และต่อสัญญาจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๕. บุคลากรได้รับการพัฒนาอย่างครอบคลุม และเป็นมืออาชีพ สามารถเป็นที่พึ่งและสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชนในพื้นที่ได้อย่างยั่งยืน

เป้าหมาย/การดำเนินการ

๑. จัดตั้งงบประมาณในการพัฒนาฝึกอบรมทั้งภายใน เช่น โครงการอบรม/กิจกรรมต่างๆ การมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกคน

๒. จัดตั้งงบประมาณจัดซื้ออุปกรณ์ เครื่องมือต่างๆ ที่ทันสมัยเพื่อให้การบริการประชาชนเกิดความประทับใจ ในบริการทันสมัย

๖. ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

เป้าหมาย/การดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการโครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖

๒. จัดทำประกาศเทศบาลตำบลนาตูน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๓. จัดทำประกาศข้อบังคับเทศบาลตำบลนาตูน ว่าด้วยจรรยาพนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ในข้อบังคับนี้คำว่า “จรรยาพนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๖” หมายความว่า ความประพฤติหรือกิริยาที่ควรปฏิบัติที่ส่วนราชการกำหนดขึ้นเพื่อเป็นข้อที่พนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลนาตูน พึงปฏิบัติในการรักษาไว้ซึ่งศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิความเป็นพนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง อันจะทำให้ได้รับการยอมรับ เชื่อถือและศรัทธาจากประชาชนทั่วไป

- ความซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ
- การมีจิตสำนึกมุ่งบริการและให้คำปรึกษา
- การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- การปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม
- การดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง
- การยึดมั่นและยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง
- ความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

๗. เป็นองค์กรที่มีขีดความสรณะสูง มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพความโปร่งใส และตรวจสอบได้

เป้าหมาย/การดำเนินการ

๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารอัตรากำลังคนได้อย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับงบประมาณและเน้นตอบสนองความต้องการของประชาชน

๒. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้ขีดความสรณะสูง มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน เพื่อให้การขับเคลื่อนการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลนาคู่นให้เกิดการพัฒนา มีคู่มือการปฏิบัติงานที่ชัดเจน อย่างเป็นลายลักษณ์อักษร ที่แสดงถึงรายละเอียดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ทันสมัย และสร้างมาตรฐานการปฏิบัติงานที่มุ่งไปสู่การบริหารงานที่มีคุณภาพมีประสิทธิภาพ บรรลุตามเป้าหมาย เพื่อให้ทุกกองราชการได้ศึกษาหาความรู้หรือนำไปใช้ช่วยลดขั้นตอนการปฏิบัติงานสร้างความเข้าใจงานด้านการบริหารงานบุคคล

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา



(นางสาววิภา กล้าหาญ)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าส่วนราชการ

.....
.....



(นางสายสุนีย์ ศรีจันทร์)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นปลัดเทศบาลตำบลนาตูน

.....
.....

(นายประมวล วิภาทานัง)
รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลนาตูน

ความเห็นรองนายกเทศมนตรีตำบลนาตูน

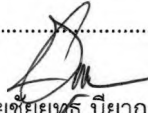
.....
.....

(นายชัยวัฒน์ ชินหา)
รองนายกเทศมนตรีตำบลนาตูน

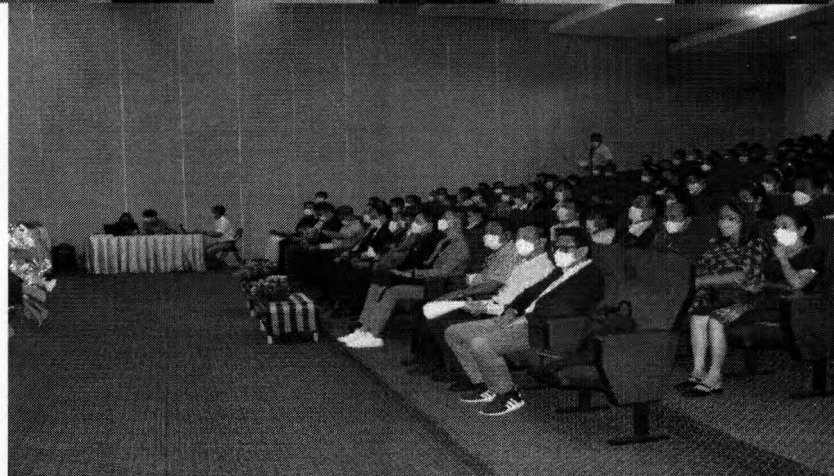
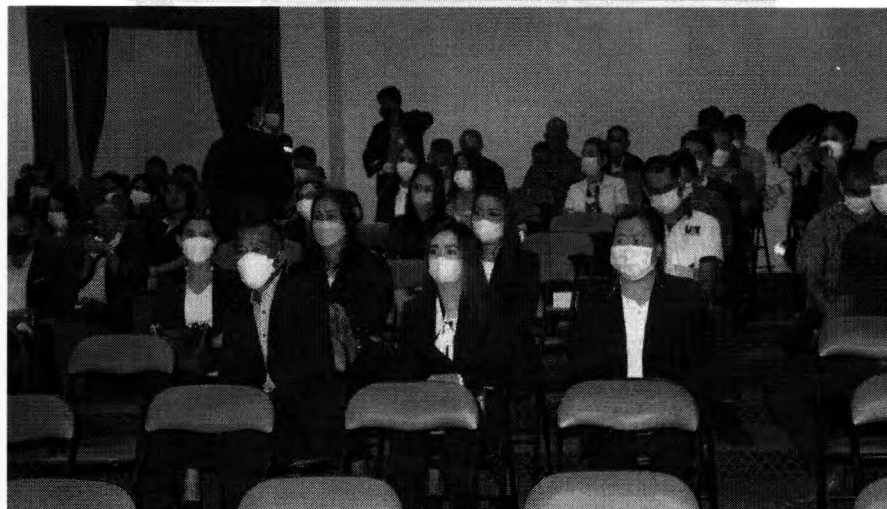
ความเห็นนายกเทศมนตรีตำบลนาตูน

- ๓๖๓ -

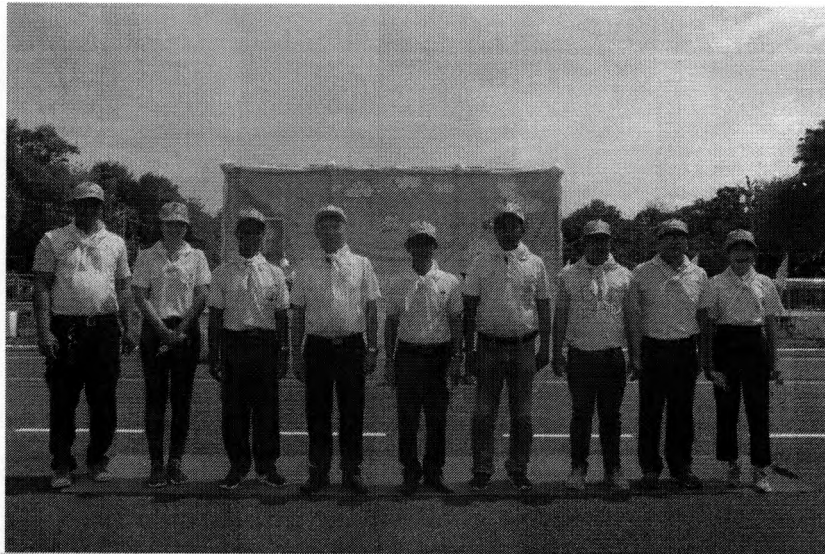
.....
.....


(นายชัยยุทธ นียากร)
นายกเทศมนตรีตำบลนาตูน

ภาพกิจกรรม/โครงการ
การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ของเทศบาลตำบลนาตูน ประจำปีงบประมาณ 2566









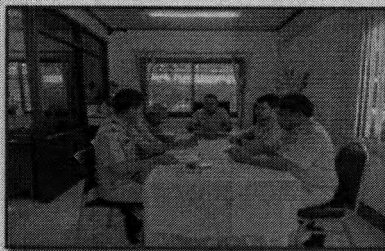
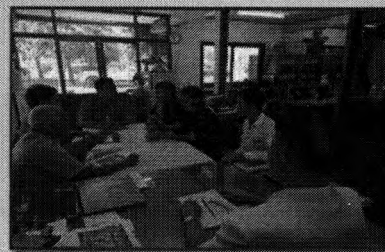
กองช่าง

เทศบาลตำบลนาบุญ

สำนักงานเทศบาลตำบลนาบุญ

วันอังคาร ที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๖

งานกองช่าง เทศบาลตำบลนาบุญ



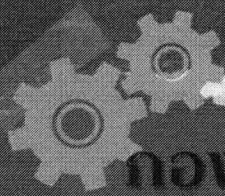
วันจันทร์ที่ 24 เมษายน 2566

คณะกรรมการกำหนดราคากลางพร้อมด้วยงานพัสดุ ได้ประชุมคณะกรรมการกำหนดราคากลาง งานก่อสร้างโครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก ถนนเทศบาล 26 บ้านจันทบุรี หมู่ที่ 9 เพื่อประกอบการจัดซื้อจัดจ้าง ผลประชุม ผ่านไปได้ด้วยดี งบประมาณเหลือจากที่จัดไว้ในเทศบัญญัติ 10,761.00 บาท

วันอังคารที่ 25 เมษายน 2566

นายชัยยุทธ นียากร นายกเทศมนตรีตำบลนาบุญ พร้อมด้วย นายองอาจ พุเหล็ก รองนายกเทศมนตรีตำบลนาบุญ และ นายประวิทย์ พานอนันต์ ผอ.กองช่าง, ทีมงานกองช่าง ได้ร่วมประชุม เรื่องงบประมาณในการจัดทำโครงสร้างพื้นฐาน

กองช่าง เทศบาลตำบลนาบุญ โทร.๐๔๓ ๘๘๘ ๐๘๖ <http://www.bangkokcity.com>



งานโยธา

กองช่าง เทศบาลตำบลนาบุญ



วันพฤหัสบดี ที่ ๒๗ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

งานโยธากองช่าง เทศบาลตำบลนาบุญ ได้ออกตัดกิ่งไม้ ตัดหญ้า ทำความสะอาด
ปรับปรุงภูมิทัศน์บริเวณโดยรอบให้สะอาดเรียบร้อย บริเวณหน้าสำนักงาน
เทศบาลตำบลนาบุญ และบริเวณถนนเทศบาล ๑ บ้านหนองบัวพัฒนา

