



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลตำบลนาตูน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ระยะเวลาการดำเนินการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

ของเทศบาลตำบลนาตูน อำเภอนาตูน จังหวัดมหาสารคาม

จัดทำโดย : งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลนาตูน

เทศบาลตำบลนาตูน ได้ตระหนักถึงการพัฒนาตามนโยบายแห่งรัฐ และได้เล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่งมีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนการพัฒนาท้องถิ่นให้ก้าวหน้า และบุคลากรในสังกัดให้เป็นผู้มีศักยภาพสูง มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และได้จัดทำแผนอัตรากำลัง และแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ เพื่อการพัฒนานอกจากจะพัฒนาด้านความรู้ทั่วไป ในด้านการปฏิบัติงาน ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหาร ด้านความโปร่งใส และมีคุณธรรมจริยธรรม โดยกำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อส่งเสริมการทำงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเป็นหลัก จึงประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลนาตูน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล ในช่วงปี พ.ศ.๒๕๖๙ ดำเนินการ ดังนี้

(๑)แสดงผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ลำดับ	รายการ/กิจกรรม	การดำเนินการ งบประมาณ ที่ตั้งไว้(บาท)	ระยะเวลาการดำเนินการ				สถานะ ดำเนินการ
			ไตรมาส ที่ ๑ ต.ค- ธ.ค.๖๘	ไตรมาส ที่ ๒ ม.ค-มี.ค. ๖๙	ไตรมาส ที่ ๓ เม.ย- มิ.ย.๖๙	ไตรมาสที่ ๔ ก.ค.- ก.ย.๖๙	
๑.	การแผนอัตรากำลัง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ๑) การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๒) การสรรหาพนักงานจ้าง	ไม่ใช้ งบประมาณ	←			→	ดำเนินการได้ ตลอด ปีงบประมาณ
๒.	การรับโอน(ย้าย) และการโอนย้าย ๑) พนักงานเทศบาล สายงานผู้ปฏิบัติงาน และสายงานผู้บริหารงาน ๒) พนักงานครูเทศบาล	ไม่ใช้ งบประมาณ	←			→	ดำเนินการได้ ตลอด ปีงบประมาณ
๓.	การประเมินผลสมรรถนะ และการใช้ประโยชน์ ๑) การเลื่อนเงินเดือน ๒) การเลื่อนค่าตอบแทน ๓) การเลื่อนค่าจ้าง ๔) การปรับเงินค่าตอบแทน ค่าจ้าง เพิ่มขึ้นตามวุฒิการศึกษา ๕) การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง	ไม่ใช้ งบประมาณ	←			→	ดำเนินการได้ ตลอด ปีงบประมาณ
๔	การเกษียณอายุราชการ ๑)พนักงานเทศบาล สายงานผู้ปฏิบัติงาน และสายงานผู้บริหารงาน ๒)พนักงานครูเทศบาล ๓)ลูกจ้างประจำ	ไม่ใช้ งบประมาณ				↔	ยังไม่ ดำเนินการ

(๒)แสดงการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ลำดับ	รายการ/กิจกรรม	การดำเนินการตามงบประมาณที่ตั้งไว้(บาท)	ระยะเวลาการดำเนินการ				สถานะดำเนินการ
			ไตรมาสที่ ๑ ต.ค.-ธ.ค.๖๘	ไตรมาสที่ ๒ ม.ค.-มี.ค.๖๙	ไตรมาสที่ ๓ เม.ย.-มิ.ย.๖๙	ไตรมาสที่ ๔ ก.ค.-ก.ย.๖๙	
๑.	โครงการเข้าแถวเคารพธงชาติสร้างความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ สังกัดเทศบาลตำบลนาตูน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	←————→				ดำเนินการได้ตลอดปีงบประมาณ
๒.	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลนาตูน เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลตำบลนาตูนได้มีความรู้เพิ่มเติม และแลกเปลี่ยนประสบการณ์ในการทำงานกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เป็นประโยชน์มาปรับใช้ในการพัฒนาองค์กรในด้านต่าง ๆ และเพื่อเป็นการเปิดโลกทัศน์ ตลอดจนการมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นและเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับบุคลากรให้สามารถบริหารงานและปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุเป้าหมาย รวมทั้งเสริมสร้างความพันธ์อันดีระหว่างกัน อันจะส่งผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์กร	๑๐๐,๐๐๐				↔	ยังไม่ดำเนินการ
๓.	โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลนาตูน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อเสริมสร้างจริยธรรม คุณธรรมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลนาตูน มีความรู้ความสามารถ และมีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเหมาะสม	๒๓,๐๐๐	↔				ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว
๔	โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตและความสุขในการทำงาน (Happy Workplace) ในสังกัดเทศบาลตำบลนาตูน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เพื่อให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง มีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมการส่งเสริมคุณภาพชีวิตและความสุขในการทำงาน (Happy Workplace) เพื่อมุ่งเน้นให้เกิดสภาพการทำงานที่ดี มีความรักในงานที่ทำ มีความผูกพันที่ดีต่อเทศบาลตำบลนาตูน ตลอดจนมีส่วนร่วมในการช่วยกันแก้ปัญหาต่างๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้มากยิ่งขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	←————→				ดำเนินการได้ตลอดปีงบประมาณ

(๒)แสดงการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ลำดับ	รายการ/กิจกรรม	การดำเนินการตามงบประมาณที่ตั้งไว้(บาท)	ระยะเวลาการดำเนินการ				สถานะดำเนินการ
			ไตรมาสที่ ๑ ต.ค.-ธ.ค.๖๘	ไตรมาสที่ ๒ ม.ค.-มี.ค. ๖๙	ไตรมาสที่ ๓ เม.ย.-มิ.ย.๖๙	ไตรมาสที่ ๔ ก.ค.-ก.ย.๖๙	
๕.	โครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่นประจำปี ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	←————→				ดำเนินการได้ ตลอด ปีงบประมาณ
๖.	การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง ส่งเข้าร่วมอบรมหน่วยงานราชการต่างๆ จัดอบรม ๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๒) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มทักษะด้านดิจิทัลและการพัฒนานวัตกรรมในยุคดิจิทัล การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้ ๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๒) โครงการส่งเสริมการจัดการความรู้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๓) โครงการจัดกิจกรรมการต้านทุจริตคอร์รัปชัน ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๓๐๐,๐๐๐	←————→				ดำเนินการได้ ตลอด ปีงบประมาณ
	รวมงบประมาณ	๔๒๓,๐๐๐					