



ข้อบังคับเทศบาลตำบลนาคนูน
ว่าด้วยจรรยาพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เพื่อเป็นกรอบมาตรฐานในการประพฤติปฏิบัติตนของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลนาคนูนให้มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรม อารังไว้ซึ่งศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิของข้าราชการส่วนท้องถิ่น อันจะทำให้ได้รับการยอมรับ เชื่อถือและศรัทธาจากประชาชนทั่วไป

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ วรรคท้ายแห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ เทศบาลตำบลนาคนูนจึงได้กำหนดข้อบังคับ เทศบาลตำบลนาคนูนว่าด้วยจรรยาพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อถือปฏิบัติ ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับเทศบาลตำบลนาคนูนว่าด้วยจรรยา พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้คำว่า “จรรยาพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔” หมายความว่า ความประพฤติหรือกิจวัตรที่ควรปฏิบัติที่ส่วนราชการกำหนดขึ้นเพื่อเป็นข้อที่พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลนาคนูนพึงปฏิบัติในการรักษาไว้ซึ่งศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิความเป็นพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง อันจะทำให้ได้รับการยอมรับ เชื่อถือและศรัทธาจากประชาชนทั่วไปไว้

ข้อ ๔ ความซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ

ข้อ ๕ การมีจิตสำนึกมุ่งบริการและให้คำปรึกษา

ข้อ ๖ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

ข้อ ๗ การปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม

ข้อ ๘ การดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

ข้อ ๙ การยึดมั่นและยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

ข้อ ๑๐ ความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

ให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลนาคนูนปฏิบัติตามจรรยาพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างดังกล่าวอย่างเคร่งครัด การไม่ปฏิบัติตามจรรยา อันมิใช่ความผิดทางวินัยให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือน และนำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน การเพิ่มค่าจ้าง การเลื่อนค่าตอบแทน การต่อสัญญาจ้าง หรือสั่งให้ผู้นั้นได้รับการพัฒนาตนเอง

ทั้งนี้ ให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ปฏิบัติตามแนวทางการดำเนินการตามข้อบังคับเทศบาลตำบลนาคนูนว่าด้วยจรรยาพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ตามเอกสารแนบพร้อมนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายไพโรจน์ ศรีจันทร์)

นายกเทศมนตรีตำบลนาคนูน

แนวทางปฏิบัติตามข้อบังคับเทศบาลตำบลนาตุน
ว่าด้วยจรรยาบรรณพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อบังคับเทศบาลตำบลนาตุน	แนวทางปฏิบัติ
ข้อ ๑. ความซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ	๑.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ๑.๒ การใช้ทรัพยากรขององค์กรอย่างประหยัด และ โปร่งใส เพื่อประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ ๑.๓ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความรู้ ความสามารถ โดยคำนึงประโยชน์ของทางราชการ เป็นสำคัญ ๑.๔ มีความรับผิดชอบต่อผลการกระทำของตนเอง และมุ่งมั่น แก้ไขเมื่อเกิดข้อผิดพลาด
ข้อ ๒. การมีจิตสำนึกมุ่งบริการและให้คำปรึกษา	๒.๑ ปฏิบัติหน้าที่ให้บริการแก่ส่วนราชการ หน่วยงานและประชาชน อย่างเท่าเทียมกันด้วย ความเต็มใจ ๒.๒ ให้คำปรึกษาแนะนำแก่หน่วยงานและ ประชาชนได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และครบถ้วน
ข้อ ๓. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	๓.๑ ปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ของงาน เพื่อให้เกิดผลดีและเป็นประโยชน์ต่อ ส่วนรวม ๓.๒ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความขยัน อุทิศตน และมุ่งมั่น ในการปฏิบัติหน้าที่ให้สำเร็จตามเป้าหมาย ๓.๓ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสามัคคี มีน้ำใจ เพื่อให้ บรรลุภารกิจของหน่วยงาน ๓.๔ พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง
ข้อ ๔. การปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม	๔.๑ ตัดสินใจบนหลักการข้อเท็จจริง เหตุผล เพื่อ ความยุติธรรม ๔.๒ ไม่มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่
ข้อ ๕. การดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	๕.๑ วางแผนการดำรงชีวิตอย่างมีเป้าหมาย พร้อมทั้ง จะเผชิญต่อการเปลี่ยนแปลง ๕.๒ ใช้จ่ายอย่างคุ้มค่า มีเหตุผล และไม่ฟุ่มเฟือยเกิน ฐานะของตนเอง ๕.๓ ปฏิบัติตนตามหลักศาสนา รู้จักพึงตนเอง และ ลด ละ เลิกอบายมุข ๕.๔ ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับ บัญชาในการน้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่ การปฏิบัติ

แนวทางปฏิบัติตามข้อบังคับเทศบาลตำบลนาตุน
ว่าด้วยจรรยาพนักงนเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ข้อบังคับเทศบาลตำบลนาตุน	แนวทางปฏิบัติ
ข้อ ๖. การยึดมั่นและยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง	๖.๑ ปฏิบัติตนยึดมั่นในผลประโยชน์ส่วนรวมเหนือ ผลประโยชน์ส่วนตัว ๖.๒ กล้าหาญ และยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ๖.๓ ปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็น แบบอย่างที่ดีแก่เพื่อนข้าราชการ
ข้อ ๗. ความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้	๗.๑ เปิดเผยข้อมูลข่าวสารภายในขอบเขตของ กฎหมาย ๗.๒ พร้อมรับการตรวจสอบ และรับผิดชอบต่อผล ของการตรวจสอบ