



ประกาศเทศบาลตำบลนาตุน
เรื่อง หลักเกณฑ์การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตามที่พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบกับแห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดมหาสารคามเรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดมหาสารคามเรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน ฉบับลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (ฉบับที่ ๑๒) พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อประโยชน์แก่ราชการและเกิดประสิทธิภาพในการบริหารงานของเทศบาล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๔ และมาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดมหาสารคาม ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๗ มีมติให้แก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดมหาสารคาม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย โอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน เพื่อประโยชน์ในการบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลนาตุนให้มีมาตรฐานและเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพบนพื้นฐานของระบบคุณธรรม

ในการนี้ เทศบาลตำบลนาตุนจึงได้ประกาศหลักเกณฑ์การย้าย การโอน หรือการเลื่อนระดับ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศเทศบาลตำบลนาตุน เรื่อง หลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขหลักการย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑) การย้าย/โอน: ต้องทำงานในตำแหน่งเดิมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาแล้วอย่างน้อย ๒ ปี (กรณีบรรจุใหม่).

๒) การรับโอน: เทศบาลต้องมีตำแหน่งว่างตรงกับสายงานของผู้โอนย้าย และเป็นตำแหน่งประเภทเดียวกัน ระดับเดียวกัน.

๓) การเลื่อนระดับ: ต้องมีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ตามมาตรฐานตำแหน่งที่กำหนดและผ่านการประเมินโดยคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน

๓) การเห็นชอบ: การโอนย้ายทั้งหมดต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด (ก.ท.จ.) ก่อนสั่งแต่งตั้ง.

ในการหลักการย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติม

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายไพรวลัย ศรีจันทร์)
นายกเทศมนตรีตำบลนาบุญ