



**ประกาศเทศบาลตำบลนาตุน**  
**เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูเทศบาล**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

โดยที่ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดมหาสารคาม ได้กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๒ กำหนดให้เทศบาลตำบลนาตุน ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานให้พนักงานครูเทศบาลในสังกัดทราบโดยทั่วกัน ก่อนเริ่มรอบการประเมินหรือในช่วงเริ่มรอบการประเมิน

ดังนั้น เทศบาลตำบลนาตุน จึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานครูเทศบาล สำหรับรอบการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ สำหรับรอบประเมิน ดังนี้

รอบการประเมินที่ ๑ (วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙)

รอบการประเมินที่ ๒ (วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙)

องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน (๗๐ คะแนน)

ตำแหน่งสายงานการสอน

ส่วนที่ ๑ การพัฒนางานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง คะแนน ๖๐ คะแนน

๑.๑.๑ ด้านการจัดการเรียนการสอน

๑.๑.๒ ด้านการบริหารจัดการชั้นเรียน

๑.๑.๓ ด้านการพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ

ส่วนที่ ๒ การพัฒนางานที่เสนอเป็นประเด็นท้าทายในการพัฒนาผลลัพธ์การปฏิบัติงาน คะแนน

๑๐ คะแนน

๑.๒.๑ วิธีดำเนินการ

๑.๒.๒ ผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียนที่คาดหวัง

ตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา

ส่วนที่ ๑ การพัฒนางานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง คะแนน ๖๐ คะแนน

๑.๑.๑ ด้านการกำหนดนโยบายการบริหารจัดการสถานศึกษา

๑.๑.๒ ด้านการบริหารจัดการเรียนรู้

๑.๑.๓ ด้านการบริหารจัดการงานทั่วไปของสถานศึกษา

๑.๑.๔ ด้านการพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ

ส่วนที่ ๒ การพัฒนางานที่เสนอเป็นประเด็นท้าทายในการพัฒนาผลลัพธ์การปฏิบัติงาน

คะแนน ๑๐ คะแนน

๑.๒.๑ วิธีดำเนินการ

๑.๒.๒ ผลลัพธ์การพัฒนาคุณภาพผู้เรียน ครู สถานศึกษา ที่คาดหวัง

องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ (๓๐ คะแนน)

๒.๑ มีความซื่อสัตย์ สุจริต รักษาประโยชน์ส่วนรวม ไม่อวดดีหรือยินยอมให้ผู้อื่นใช้อำนาจและหน้าที่ของตน เพื่อแสวงหาผลประโยชน์

๒.๒ การปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย นโยบาย และคำสั่งของผู้บังคับบัญชา

๒.๓ มีความวิริยะ อุตสาหะ ตรงต่อเวลา และอุทิศเวลา ให้แก่ทางราชการ

๒.๔ การมีจิตสำนึกดี มุ่งบริการต่อกลุ่มเป้าหมายผู้รับบริการโดยไม่เลือกปฏิบัติ

๒.๕ การรักษาคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ และจรรยาบรรณวิชาชีพ

๒.๖ การรักษาภาพลักษณ์และความสามัคคีในองค์กร ชุมชนและสังคม

๑. **หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน และการประเมินการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ** ให้เป็นไปตามหลักการของมาตรฐานทั่วไปที่ ก.ท.จังหวัดมหาสารคาม กำหนด ข้อตกลงเกี่ยวกับผลการปฏิบัติงานร่วมกันระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้รับการประเมิน โดยให้ใช้ข้อตกลงในการพัฒนางานตามหลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นข้อตกลงเกี่ยวกับผลการปฏิบัติงานสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครู ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเล็ก ผู้อำนวยการสถานศึกษา และให้ใช้ข้อตกลงเกี่ยวกับผลการปฏิบัติงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งครูผู้ช่วย สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ให้ดำเนินการผู้ประเมินประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ดังนี้

(๑) ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษา หรือผู้อำนวยการกองการศึกษา หรือหัวหน้าส่วนราชการ ด้านการศึกษาสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและศึกษานิเทศก์

(๒) ผู้อำนวยการสถานศึกษา สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและพนักงานครูเทศบาลที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการ ณ โรงเรียน

(๓) ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสำหรับพนักงานครูเทศบาล ที่ปฏิบัติราชการ ณ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

(๔) กรณีผู้บังคับบัญชาตาม (๑) (๒) (๓) แล้วแต่กรณี มีเหตุผลความจำเป็นไม่สามารถประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูเทศบาลและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลได้ ให้ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ เป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานแทน

๒. **ระดับผลการประเมินในการประเมินผลการปฏิบัติราชการพนักงานครูเทศบาลของเทศบาลตำบลนาคนูน ให้จัดกลุ่มคะแนนผลการประเมินเป็น ๕ ระดับ ดังนี้**

ระดับดีเด่น	ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๙๐.๐๐ ขึ้นไป
ระดับดีมาก	ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๘๐.๐๐ - ร้อยละ ๘๙.๙๙
ระดับดี	ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๗๐.๐๐ - ร้อยละ ๗๙.๙๙
ระดับพอใช้	ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๖๐.๐๐ - ร้อยละ ๖๙.๙๙
ระดับปรับปรุง	ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๕๙.๙๙ ลงมา

๓. ให้ผู้มีอำนาจหน้าที่ผู้ประเมิน โดยความเห็นชอบของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปอีกชั้นหนึ่ง จัดส่งผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูเทศบาล และบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเสนอต่อคณะกรรมการกลั่นกรองฯ ก่อนนำเสนอนายกเทศมนตรี และให้นายกเทศมนตรีหรือผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมายประกาศรายชื่อพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น ในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น

๔. แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้นำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูเทศบาล  
ตามที่ ก.ท.จังหวัดมหาสารคาม กำหนดโดยอนุโลม ดังรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้  
จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายไพรัช ศรีจันทร์)  
นายกเทศมนตรีตำบลนาตุน