



รายงานผลการดำเนินงาน

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลนาตูน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

โดยมีการจัดอบรมในวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๓

ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลนาตูน

และ วันที่ ๖-๗ กันยายน ๒๕๖๓

เดินทางไปศึกษาดูงานนอกสถานที่ จังหวัดระยอง

งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สังกัดสำนักปลัดเทศบาล
เทศบาลตำบลนาตูน อำเภอนาตูน จังหวัดมหาสารคาม



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ เทศบาลตำบลนาตุน สำนักปลัด ฝ่ายอำนวยการ (งานการเจ้าหน้าที่)

ที่ มค ๕๒๕๐๑/๗๖

วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลดำเนินการตามโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลนาตุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน นายเกษมมนตรีตำบลนาตุน (ผ่านรองนายกเทศมนตรีฯ ปลัดเทศบาล หัวหน้าสำนักปลัด)

เรื่องเดิม

ตามที่เทศบาลตำบลนาตุน ได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลนาตุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยมีการจัดอบรมในวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลนาตุน และ วันที่ ๖ - ๗ กันยายน ๒๕๖๗ เดินทางไปศึกษาดูงานนอกสถานที่ จังหวัดระยอง

โดยมีวัตถุประสงค์ดังนี้

๒.๑ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ประสบการณ์ และแนวความคิดในการปฏิบัติงาน ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในสังกัดเทศบาลตำบลนาตุน ให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย และเป็นไปในแนวทางเดียวกัน

๒.๒ เพื่อนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับมาใช้ในการพัฒนาองค์กร พัฒนาคุณภาพ การบริการประชาชน และพัฒนาท้องถิ่นให้เจริญก้าวหน้าทันกับการเปลี่ยนแปลง

๒.๓ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานครูเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในสังกัดเทศบาลตำบลนาตุน เปิดโลกทัศน์ และวิสัยทัศน์ในการบริหาร และปฏิบัติงานในองค์กร และได้แลกเปลี่ยน เรียนรู้ ประสบการณ์ระหว่างองค์กรบางส่วนท้องถิ่นอื่น

๒.๔ เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็ง ความสามัคคี การมีส่วนร่วมภายในเทศบาลตำบลนาตุน เพื่อปรับเปลี่ยนวิถีคิด วิธีการทำงาน ของบุคลากรให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

ข้อเท็จจริง

การดำเนินงานตามโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลนาตุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยมีการจัดอบรมในวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลนาตุน และ วันที่ ๖ - ๗ กันยายน ๒๕๖๗ เดินทางไปศึกษาดูงานนอกสถานที่ จังหวัดระยอง ได้เสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว ผลการดำเนินการ ดังนี้

๑. มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ อบรมในวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลนาตุน จำนวน ๗๕ คน (กลุ่มเป้าหมาย ๗๐ คน) และวันที่ ๖ - ๗ กันยายน ๒๕๖๗ เดินทางไปศึกษาดูงานนอกสถานที่ จังหวัดระยอง จำนวน ๗๐ คน (กลุ่มเป้าหมาย ๗๐ คน)
๒. ในการดำเนินโครงการฯ (ได้ตั้งงบประมาณไว้ในข้อบัญญัติ เป็นจำนวนเงิน ๕๐,๐๐๐.-บาท) และได้มีการโอนงบประมาณเพิ่มเติม ครั้งที่ ๙ /๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๓๐๐,๐๐๐ บาท (-สามแสนบาทถ้วน-) ขณะนี้งบประมาณคงเหลือทั้งสิ้น ๓๕๐,๐๐๐.-บาท (-สามแสนห้าหมื่นบาทถ้วน-) (รายละเอียดตามแนบท้าย)

๓. ปัญหาและอุปสรรคการดำเนินโครงการฯ

๓.๑ ระยะเวลาในการเตรียมการจัดทำโครงการน้อย เวลากระชั้นชิดเกินไป

แนวทางการแก้ไข คือขยายละเอียดโครงการฯ และความต้องการให้เกิดประโยชน์สูงสุด และคุ้มค่าที่สุดในครั้งต่อไป

๓.๒ การทำงานขาดการเตรียมความพร้อม เกิดปัญหาไม่ชัดเจน ไม่ทำความเข้าใจ ร่วมกัน แนวทางการแก้ไข มอบหมายหน้าที่แบ่งงานให้ชัดเจน เกิดปัญหาให้ซักถามเพื่อจะได้แก้ไข ปัญหาโดยเร็ว มุ่งการทำงานเป็นทีมให้สัมฤทธิ์ผล

๓.๓ การเดินทางมีระยะทางไกล ขาดการบริหารจัดการเวลาของผู้เข้าร่วมโครงการทำให้ไปถึง จุดศึกษาดูงานจุดแรกเกิดความล่าช้า แนวทางการแก้ไข ขยายเวลาศึกษาดูงานออกไป

๔. สรุปประเมินผลโครงการฯ /รายงานด้วยภาพประกอบกิจกรรมโครงการฯ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

ก.ม

(นางสาววิภา กล้าหาญ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล



(นางสายสุนีย์ ศรีจันทร์)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นปลัดเทศบาลตำบลนาตุ่น



(นายประมวล วิถาทานัง)

รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน

ปลัดเทศบาลตำบลนาตุ่น

ความเห็นรองนายกเทศมนตรีตำบลนาตุ่น



ความเห็นนายเกษตรมนตรีตำบลนาตุน

เรียนนายจ. เกษมมนตรีตำบลนาตุน ๕๖/๖๖/๕๖



(นายชัยทศ นียากร)

นายกเทศมนตรีตำบลนาตุน



๑. ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลนาตุน
หน่วยงานที่รับผิดชอบ : งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล
เทศบาลตำบลนาตุน อำเภอนาตุน จังหวัดมหาสารคาม
ระยะเวลาดำเนินการ : วันที่ ๕ - ๗ กันยายน ๒๕๖๗

๒. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ เป็นสิ่งจำเป็นมากในการพัฒนาองค์กรและการพัฒนาชาติ การให้การศึกษาคว่าหาความรู้เพิ่มเติม ให้กับบุคลากรของหน่วยงาน คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เป็นเรื่องที่หน่วยงานของรัฐจะต้อง ให้ความสำคัญเป็นอย่างยิ่ง โดยเฉพาะการเร่งรัดพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์กร การปรับเปลี่ยน วิธีคิด วิธีการทำงานเพื่อแสวงหารูปแบบใหม่ๆ และนำระบบมาตรฐานในระดับต่างๆ มาพัฒนาองค์กร นำไปสู่แนวคิดการพัฒนากระบวนการความรู้ภายในองค์กร ซึ่งการอบรมให้ความรู้และการศึกษาดูงานเป็นส่วนหนึ่งที่จะนำมาปรับปรุง ปรับเปลี่ยนวิทยาการความรู้ใหม่มาใช้กับองค์กร รวมถึงการประยุกต์ใช้ ในการพัฒนาองค์กร ได้อย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ

ภายใต้กระแสสังคมไทยในยุคปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลาและเกิดนวัตกรรมใหม่ๆ อยู่เสมอซึ่งรัฐบาลได้กำหนดเป็นนโยบายประเทศไทยยุค ๔.๐ ในการพัฒนาประเทศเพื่อให้ทันกับการเปลี่ยนแปลง เทศบาลเป็นหน่วยบริการราชการส่วนท้องถิ่น ที่มีหน้าที่ให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนในหลายด้านภายใต้ระเบียบ กฎหมาย ที่กำหนดซึ่งต้องอาศัยบุคลากรของเทศบาลในการปฏิบัติงาน ขับเคลื่อนนโยบายในการพัฒนาท้องถิ่น พัฒนาศักยภาพบริการประชาชน พัฒนาการซึ่งได้อย่างมีประสิทธิภาพ การพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะ ประสบการณ์ ในหลักวิชาการจากการศึกษาเรียนรู้ภายในองค์กรและภายนอกองค์กร และนำมาใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่ง ในการพัฒนาองค์กรและพัฒนาท้องถิ่น

เทศบาลตำบลนาตุน ได้ตระหนักและเห็นความสำคัญของการพัฒนาบุคลากร จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลนาตุน อำเภอนาตุน จังหวัดมหาสารคาม โดยมีการจัดอบรมและศึกษาดูงานนอกสถานที่ขึ้น ณ จังหวัดระยอง เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลตำบลนาตุน ได้มีความรู้เพิ่มเติม และแลกเปลี่ยนประสบการณ์ในการทำงานกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ที่เป็นประโยชน์มาปรับใช้ในการพัฒนาองค์กรในด้านต่าง ๆ และเพื่อเป็นการเปิดโลกทัศน์ ตลอดจน การมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นและเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับบุคลากรให้สามารถบริหารงานและปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุเป้าหมาย รวมทั้งเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างกัน อันจะส่งผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์กร

๓. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ประสบการณ์ และแนวความคิดในการปฏิบัติงาน ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในสังกัดเทศบาลตำบลนาตุน ให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย และเป็นไปในแนวทางเดียวกัน

๒.๒ เพื่อนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับมาใช้ในการพัฒนาองค์กร พัฒนาคุณภาพการบริการประชาชน และพัฒนาท้องถิ่นให้เจริญก้าวหน้าทันกับการเปลี่ยนแปลง

๒.๓ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในสังกัดเทศบาลตำบลนาดูน เปิดโลกทัศน์ และวิสัยทัศน์ในการบริหาร และปฏิบัติงานในองค์กร และได้แลกเปลี่ยน เรียนรู้ ประสบการณ์ระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

๒.๔ เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็ง ความสามัคคี การมีส่วนร่วมภายในเทศบาลตำบลนาดูน เพื่อปรับเปลี่ยนวิถีคิด วิธีการทำงาน ของบุคลากรให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๔. เป้าหมาย

ผู้เข้ารับการอบรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในสังกัดเทศบาลตำบลนาดูนและผู้ประสานงานโครงการ จำนวน ๗๐ คน

๕. วิธีดำเนินการ

- ๕.๑ จัดทำโครงการเสนออนุมัติ
- ๕.๒ ประสานงานกับวิทยากร และสถานที่ศึกษาดูงาน
- ๕.๓ ดำเนินการอบรม และศึกษาดูงานตามโครงการฯ
- ๕.๔ ประเมินผลโครงการ
- ๕.๕ สรุปผลและรายงานผลการดำเนินโครงการฯ

๖. ระยะเวลาการดำเนินการฝึกอบรม

ระหว่างวันที่ ๕ - ๗ กันยายน ๒๕๖๗

- อบรมวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๗
- ศึกษาดูงานนอกสถานที่ วันที่ ๖-๗ กันยายน ๒๕๖๗

๗. สถานที่ดำเนินการ

- วันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๗
- อบรมให้ความรู้ตามหัวข้อที่กำหนด ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลนาดูน
- วันที่ ๖-๗ กันยายน ๒๕๖๗
- ศึกษาดูงานนอกสถานที่ ณ จังหวัดระยอง (ตามกำหนดการแนบท้าย)

๘. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลนาดูน

๙. งบประมาณ

เทศบาลตำบลนาดูน ได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลนาดูน ได้ตั้งงบประมาณไว้ในเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย เทศบาลตำบลนาดูน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ในหมวดค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ ปรากฏในแผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป เป็นจำนวนเงิน ๕๐,๐๐๐.-บาท (-หมื่นบาทถ้วน-) และได้มีการโอนงบประมาณเพิ่มเติม ครั้งที่ ๙ /๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท (-สามแสนบาทถ้วน-) ขณะนี้งบประมาณคงเหลือทั้งสิ้น ๓๕๐,๐๐๐.-บาท (-สามแสนห้าหมื่นบาทถ้วน-) (รายละเอียดตามแนบท้าย)



๑๖. ผู้อนุมัติโครงการ

~~อนุมัติ~~

ไม่อนุมัติ เพราะ.....



(นายชัยวิช นียากร)
นายกเทศมนตรีตำบลนาตุน



กำหนดการโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลนาตุน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลนาตุน อำเภอนาตุน จังหวัดมหาสารคาม

(วันแรก)วันพฤหัสบดีที่ ๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น. ลงทะเบียน
เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น. พิธีเปิดโครงการฯ โดยนายเกษมมนตรีตำบลนาตุน
เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. อบรมรับฟังการบรรยาย หัวข้อเรื่อง “ แนวทางการป้องกันการทุจริตและการแก้ไขปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนและธรรมาภิบาลในการปฏิบัติหน้าที่”
โดยวิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช. จังหวัดมหาสารคาม

เวลาที่ ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. พิธีรับประทานอาหารกลางวัน

เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. อบรมรับฟังการบรรยาย หัวข้อเรื่อง “ กฎหมายและระเบียบเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการของอปท.”
หน้าที่ราชการของอปท.”
โดยวิทยากร นายปัญญา เป๊ะไธสง ตำแหน่งนิติกรชำนาญการ
จากเทศบาลตำบลโพธิ์เมือง จังหวัดร้อยเอ็ด

เวลา ๑๙.๐๐ น. ผู้เข้าร่วมโครงการฯ พร้อมกัน ณ บริเวณสำนักงานเทศบาลตำบลนาตุน
เวลา ๒๐.๐๐ น. ออกเดินทางสู่จังหวัดระยอง

หมายเหตุ : รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๑๐.๓๐ น. และ ๑๔.๓๐ น.

: แต่งกายเสื้อสีเหลือง/กางเกง-กระโปรงสีสุภาพ

กำหนดการโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลนาดูน

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ณ จังหวัดระยอง

(วันที่ต้อง) วันศุกร์ที่ ๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

เวลา ๐๖.๐๐ - ๐๙.๐๐ น.

เดินทางถึง จังหวัดระยอง /รับประทานอาหารเช้า

เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

ศึกษาดูงานและรับฟังการบรรยาย เรื่อง “การพัฒนาอย่างยั่งยืน ตามแนวทาง

ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”

ณ โครงการศูนย์บริการการพัฒนาปลวกแดงตามพระราชดำริ อำเภอปลวกแดง
จังหวัดระยอง (เมืองพระมหาชนก) (องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง)

เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.

พักรับประทานอาหารกลางวัน

เวลา ๑๔.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.

ศึกษาดูงานและรับฟังการบรรยาย เรื่อง “การปลูกจิตสำนึกส่งเสริมความรักชาติ
และการอ้างสถาบันหลักของชาติ”

ณ อุทยานการเรียนรู้สมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช เทศบาลนครระยอง

อำเภอเมืองฯ จังหวัดระยอง

เวลา ๑๗.๓๐ น.

เดินทางเข้าที่พัก ณ โรงแรม เคียงทะเล รีสอร์ท ะยอง
ถนนหาดแม่รำพึง ตำบลเพ อำเภอเมืองระยอง /พักรับประทานอาหารเย็น

หมายเหตุ : รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๑๐.๓๐ น. และ ๑๔.๓๐ น.

: แต่งกายเสื้อสีเหลือง/กางเกงสีสุภาพ

(วันที่ลตาม) วันเสาร์ที่ ๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

เวลา ๐๗.๐๐ - ๐๘.๐๐ น.

รับประทานอาหารเช้า

เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

ศึกษาดูงานและรับฟังการบรรยาย เรื่อง “การจัดตั้งและการบริหารจัดการ กองทุน
แม่ของแผ่นดินหมู่บ้านชกมะหาด” ณ หมู่ที่ ๑ ตำบลบางบุตร อำเภอบ้านค่าย
จังหวัดระยอง (ปี พ.ศ.๒๕๖๔ ได้รับรางวัลชนะเลิศ กลุ่ม/องค์กรชุมชนดีเด่น สิ่งทอง
และรางวัลกิจกรรมพัฒนาชุมชนดีเด่น ระดับจังหวัด พ.ศ.๒๕๖๔ กรมการพัฒนาชุมชน
กระทรวงมหาดไทย)

เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.

พักรับประทานอาหารกลางวัน

เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.

ศึกษาดูงานและรับฟังการบรรยาย เรื่อง “BCG Model การท่องเที่ยวอย่างยั่งยืนตาม
แนวเศรษฐกิจใหม่ ในเชิงเกษตรและสุขภาพ” ณ สวนสุภัทราแลนด์ อำเภอบ้านค่าย
จังหวัดระยอง

เวลา ๑๕.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.

เดินทางกลับสำนักงานเทศบาลตำบลนาดูน โดยสวัสดิภาพ

หมายเหตุ : รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๑๐.๓๐ น. และ ๑๔.๓๐ น.

: แต่งกายเสื้อสีส้ม/กางเกงสีสุภาพ



รายละเอียดประมาณการค่าใช้จ่าย

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลนาตูม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ระหว่างวันที่ 5 - 7 กันยายน 2567

ลำดับที่	รายการ	รวมเงิน	หมายเหตุ
1	ค่าจัดทำป้ายนิเทศโครงการ ขนาด 1.20 x 3 เมตร จำนวน 1 ป้าย	500	
2	ค่าจ้างเหมารถยนต์โดยสารปรับอากาศพร้อมน้ำมันเชื้อเพลิง ขนาดไม่น้อยกว่า 40 ที่นั่ง จำนวน 2 คัน ๆ ละ 17,000 บาท/วัน รวม 3 วัน	102,000	
3	ค่าของสมนาคุณในการดำเนินงาน จำนวน 3 แห่ง ๆ ละ 1,500 บาท	4,500	
4	ค่าวัสดุสำหรับใช้ในการฝึกอบรม เช่น ค่าจัดทำเอกสาร บ้ายซื้อ ของหรือกระเป๋าสานเอกสาร ปากกา ดินสอ สมุด วัสดุสำนักงาน จำนวน 70 คน ๆละ 50 บาท	3,500	
5	ค่าสมนาคุณวิทยากรบรรยายให้ความรู้ จำนวน 9 ชั่วโมง ๆ ละ 600.-บาท	5,400	
6	ค่าอาหาร 6.1 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 70 คน ๆ ละ 35 บาท จำนวน 6 มื้อ (เช้า-บ่าย) 3 วัน เป็นเงิน 14,700 บาท 6.2 ค่าอาหาร จำนวน 70 คน ๆ ละ 80 บาท 1 มื้อ (1 วัน) เป็นเงิน 5,600 บาท 6.3 ค่าอาหารครบทุกมื้อ จำนวน 70 คน ๆ ละ 750 บาท (3 มื้อ) เป็นเงิน 52,500 บาท 6.4 ค่าอาหารจัดไม่ครบทุกมื้อ จำนวน 70 คน ๆ ละ 500 บาท (2 มื้อ) เป็นเงิน 35,000 บาท	107,800	5 กย.67 6 กย.67 7 กย.67
7	ค่าเช่าที่พัก 7.1 ห้องพักเดี่ยว จำนวน 1 คืน ๆ ละ 1,200.-บาท/คน จำนวน 1 คน เป็นเงิน 1,200.-บาท (นายกฯ) 7.2 ห้องพักรู้ จำนวน 1 คืน ๆ ละ 750.-บาท/คน จำนวน 69 คน เป็นเงิน 51,750.-บาท	52,950	
	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	276,650	

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถตรวจสอบได้และค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็นที่อาจเกิดขึ้นนอกเหนือจากรายจ่ายที่ประมาณการไว้ เพื่อให้เกิดความคุ้มค่า และสมประโยชน์สูงสุด ในการบริหารงบประมาณ รวมทั้งเป็นไปตามระเบียบฯ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง





คำสั่งเทศบาลตำบลนาตูน

ที่ ๓๖๔ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลนาตูน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เทศบาลตำบลนาตูน ได้ตระหนักและเห็นความสำคัญของการพัฒนาบุคลากร จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลนาตูน อำเภอนาตูน จังหวัดมหาสารคาม โดยมีการจัดอบรมวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๗ และศึกษาดูงานนอกสถานที่ ระหว่างวันที่ ๖-๗ กันยายน ๒๕๖๗ ณ จังหวัดระยอง เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลตำบลนาตูน ได้มีความรู้เพิ่มเติม และแลกเปลี่ยนประสบการณ์ในการทำงานกับหน่วยงานหรือองค์กรอื่น ที่เป็นประโยชน์นำมาปรับใช้ในการพัฒนาองค์กรในด้านต่าง ๆ และเพื่อเป็นการเปิดโลกทัศน์ตลอดจน การมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นและเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับบุคลากรให้สามารถบริหารจัดการและปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุเป้าหมาย รวมทั้งเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างกัน มีความสามัคคีอันจะส่งผลต่อประสิทธิภาพในการทำงานขององค์กร โดยมีกลุ่มเป้าหมายที่จะร่วมอบรมประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในสังกัดเทศบาลตำบลนาตูน นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการ โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลนาตูน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการ รายละเอียดดังนี้

๑. ฝ่ายอำนวยการ ประกอบด้วย

๑.๑ นายชัยยุทธ นียากร	นายกเทศมนตรีตำบลนาตูน	ประธานกรรมการ
๑.๒ นายองอาจ พุทธิลักษณ์	รองนายกเทศมนตรีตำบลนาตูน	กรรมการ
๑.๓ นายสมบุรณ์ สีหาบุญทอง	รองนายกเทศมนตรีตำบลนาตูน	กรรมการ
๑.๔ นายชัยวัฒน์ ชินหา	เลขานุการนายกเทศมนตรีตำบลนาตูน	กรรมการ
๑.๕ นายประมวล วิภาทาณัง	รองปลัดเทศบาล รก.แทน ปลัดเทศบาล	กรรมการ
๑.๖ นายประวิทย์ พานอนันต์	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๑.๗ นายวิศักดิ์ อุ่มเกตุ	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	กรรมการ
๑.๘ นางเต็มเดือน มุลนิล	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุขฯ	กรรมการ
๑.๙ นางสาวสุณีย์ ศรีจันทร์	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	กรรมการ/เลขานุการ
๑.๑๐ นางสาววิภา กล้าหาญ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่กำหนดนโยบาย วางแผนดำเนินงานให้คำปรึกษา แก้ไขปัญหา อุปสรรค ตลอดจนควบคุมกำกับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้ดำเนินการด้วยความเรียบร้อย

๒. ฝ่ายประสานงาน ประกอบด้วย

๒.๑ นายประมวล วิภาทาณัง	รองปลัดเทศบาล รก.แทน ปลัดเทศบาล	หัวหน้าคณะทำงาน
๒.๒ นางสาวสุณีย์ ศรีจันทร์	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	คณะทำงาน
๒.๓ นางสาววิภา กล้าหาญ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	คณะทำงาน
๒.๔ นางสาวอรพันธ์ วรวิเศษ	นิติกรชำนาญการ	คณะทำงาน

๑๒.๖	จำเอกรณชิต	เผือกนอก	เจ้าพนักงานป้องกันฯ	ชำนาญงาน	คณะทำงาน
๑๒.๗	นางเจริญศรี	โกภา	เจ้าพนักงานธุรการ		คณะทำงาน
๑๒.๘	นางสาวอมรรัตน์	สีทาบุญทอง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทคนิค		คณะทำงาน
๑๒.๙	นางสาวสตรี	ปัตถาเวตัง	ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร		คณะทำงาน

รณบัตรต้นที่ ๒

๑๒.๑๔	นายประมวล	วิถาทานัง	รองปลัดเทศบาลตำบลนาตุน		หัวหน้าคณะทำงาน
๑๒.๑๕	นางสาววิภา	กล้าหาญ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ		คณะทำงาน
๑๒.๑๖	นางสาวอรพันธ์	วรวิเศษ	นิติกรชำนาญการ		คณะทำงาน
๑๒.๑๗	นางวรรณิภา	ศรีบุญมา	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนชำนาญงาน		คณะทำงาน
๑๒.๑๘	นางสุตารักษ์	ธิตาเวช	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน		คณะทำงาน
๑๒.๑๙	จำเอกรณชิต	จันลิมมะตัน	เจ้าพนักงานเทคนิคชำนาญงาน		คณะทำงาน
๑๒.๒๐	นายวรรณทอง	ปะนมะกะ	พนักงานขับรถยนต์		คณะทำงาน

มีหน้าที่ควบคุมดูแล อำนวยความสะดวก ความเรียบร้อย ผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม ขณะ
ศึกษาดูงาน ณ จุดต่างๆ และขณะการเดินทาง และงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

๑๓. ฝ่ายเอกสารการประเมินผลโครงการฯ /สรุปผล ประกอบด้วย

๑๓.๑	นางสาวอรพันธ์	วรวิเศษ	นิติกรชำนาญการ	หัวหน้าคณะทำงาน
๑๓.๒	นางสาววิภา	กล้าหาญ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	คณะทำงาน
๑๓.๓	นางวรรณิภา	ศรีบุญมา	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนชำนาญงาน	คณะทำงาน
๑๓.๔	นางนิภาพร	พานอนันต์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	คณะทำงาน

มีหน้าที่จัดทำแบบประเมินกิจกรรมโครงการฯ รวบรวมข้อมูล เพื่อสรุปและรายงานผลการดำเนินงาน
โครงการ และงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายให้ไปด้วยความเรียบร้อย
สำเร็จลุล่วงด้วยดี หากพบปัญหาและอุปสรรคให้เร่งแก้ไขหรือปรึกษาฝ่ายอำนวยความสะดวกในการดำเนินงานแก้ไขต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่นับต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายชัยยง ธิยากร)

นายกเทศมนตรีตำบลนาตุน

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลนาตูน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

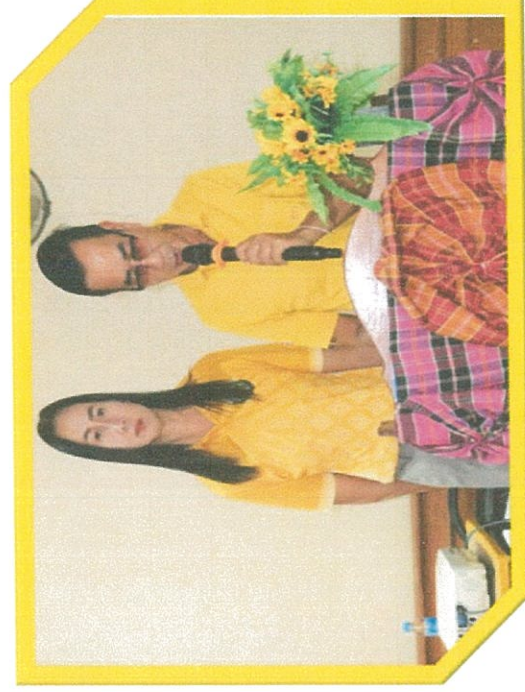
ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลนาตูน อำเภอนาตูน จังหวัดมหาสารคาม

(วันแรก)วันที่ ๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ภาพประกอบการรับฟังอบรมและบรรยาย หัวข้อเรื่อง

“ แนวทางการป้องกันกาทรทุจริตและการแก้ไขปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนและธรรมาภิบาลในการปฏิบัติหน้าที่”

โดยวิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช. จังหวัดมหาสารคาม



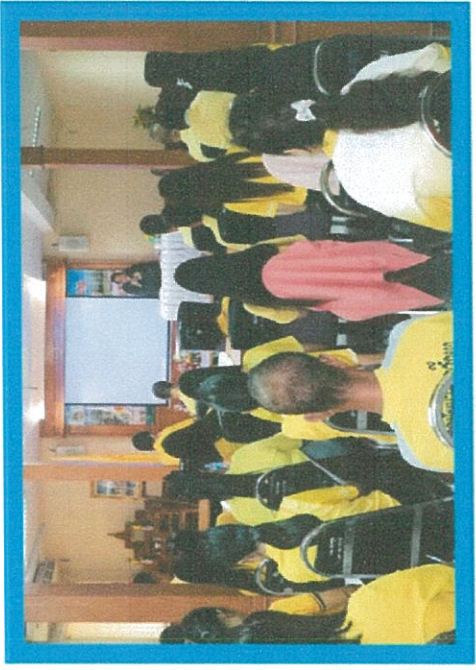
ภาพประกอบการรับฟังอบรมและบรรยาย หัวข้อเรื่อง
“แนวทางการป้องกันการทำทุจริตและการแก้ไขปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนและธรรมาภิบาลในการปฏิบัติหน้าที่”
โดยวิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช. จังหวัดมหาสารคาม



โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลนาตุน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
(วันแรก)วันที่ ๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบบ่าย

ภาพประกอบอบรมรณรงค์การบรรยาย

หัวข้อเรื่อง “กฎหมายและระเบียบเกี่ยวกับกรปฏิบัติหน้าที่ราชการของอปท.”
โดยวิทยากร นายปัญญา เป๊ะไรสง ตำแหน่งนิติกรชำนาญการจากเทศบาลตำบลโพนเมือง



โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลนาตุน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

วันที่ ๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบเช้า)

ภาพศึกษาดูงานและรับฟังการบรรยาย เรื่อง “การพัฒนาอย่างยั่งยืน ตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”

ณ โครงการศูนย์บริการการพัฒนาปลวกแดงตามพระราชดำริ อำเภอปลวกแดง

จังหวัดระยอง (เมืองพระมหาชนก)



โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลนาตุ้ม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
วันที่ ๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบบ่าย)

ศึกษาดูงานและรับฟังการบรรยาย

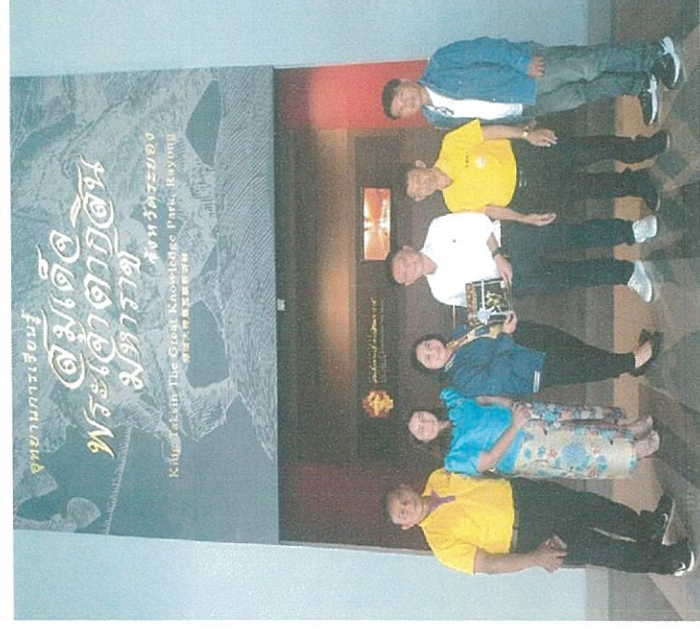
เรื่อง “การปลูกจิตสำนึกส่งเสริมความรักชาติ และการธำรงสถาบันหลักของชาติ”
ณ อุทยานการเรียนรู้สมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช เทศบาลนครระยอง



โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลนาบุญ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
วันที่ ๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบบ่าย)

ศึกษาดูงานและรับฟังการบรรยาย

เรื่อง “การปลูกจิตสำนึกส่งเสริมความรักชาติ และการธำรงสถาบันหลักของชาติ”
ณ อุทยานการเรียนรู้สมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช เทศบาลนครระยอง



โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลนาตุน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
วันที่ ๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗ (ช่วงเช้า) ศึกษางานและรับฟังการบรรยาย

เรื่อง “การจัดตั้งและการบริหารจัดการ กองทุนแม่ของแผ่นดินหมู่บ้านชามะหาด”

ณ หมู่ที่ ๑ ตำบลบางบุตร อำเภอบ้านค่าย จังหวัดระยอง

(ปี พ.ศ.๒๕๖๔ ได้รับรางวัลชนะเลิศ กลุ่ม/องค์กรชุมชนดีเด่น ถึงท้อง

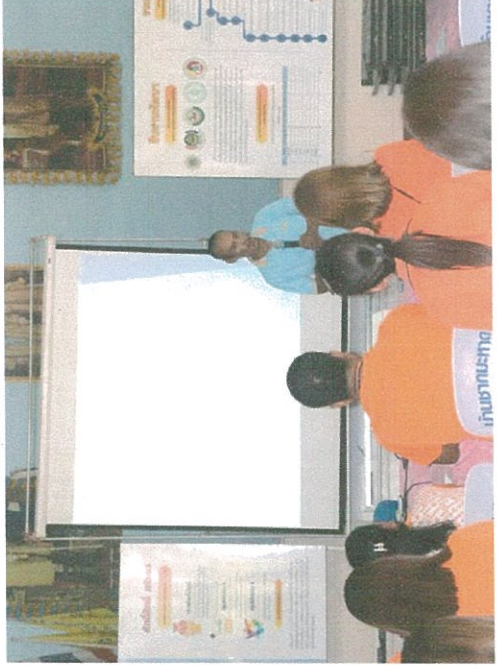
และรางวัลกิจกรรมพัฒนาชุมชนดีเด่น ระดับจังหวัด พ.ศ.๒๕๖๔) กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย)



โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลนาตุน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
วันที่ ๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗ (ช่วงเช้า) ศึกษาดูงานและรับฟังการบรรยาย
เรื่อง “การจัดตั้งและการบริหารจัดการ กองทุนแม่จันทน์ชุมชนหมู่บ้านชากมะหาด”

ณ หมู่ที่ ๑ ตำบลบางบุตร อำเภอบ้านค่าย จังหวัดระยอง

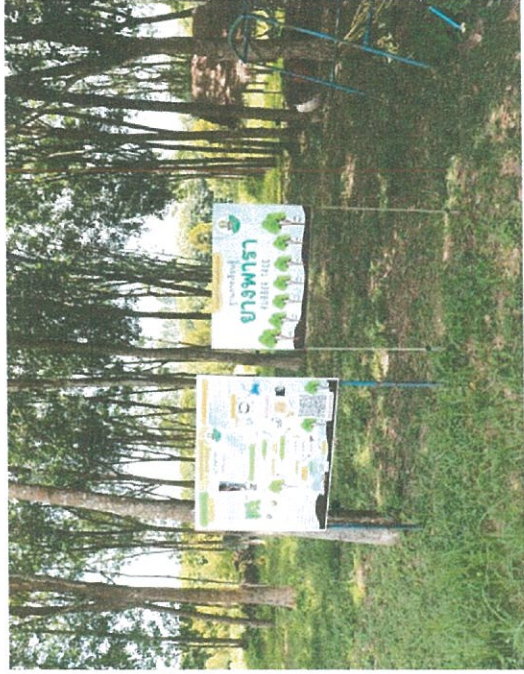
(ปี พ.ศ.๒๕๖๔ ได้รับรางวัลชนะเลิศ กลุ่ม/องค์กรชุมชนดีเด่น สิ่งทอของ
และรางวัลกิจกรรมพัฒนาชุมชนดีเด่น ระดับจังหวัด พ.ศ.๒๕๖๔ กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย)



โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลนาตุน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
วันที่ ๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗ (ช่วงเช้า) ศึกษาดูงานและรับฟังการบรรยาย

เรื่อง “BCG Model การท่องเที่ยวอย่างยั่งยืนตามแนวเศรษฐกิจใหม่ ในเชิงเกษตรและสุขภาพ”

ณ สวนสุภัทราแลนด์ อำเภอบ้านค่าย จังหวัดระยอง



โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลนาตูน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

วันที่ ๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗ (ช่วงเช้า) ศึกษาดูงานและรับฟังการบรรยาย เรื่อง “BCG Model การท่องเที่ยวที่ยั่งยืนตามแนวเศรษฐกิจใหม่ ในเชิงเกษตรและสุขภาพ”

ณ สวนสุภัทราแลนด์ อำเภอบ้านค่าย จังหวัดระยอง



โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลนาตุ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
วันที่ ๖-๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗
ที่พัก ณ โรงแรม เคียงทะเล รีสอร์ท ระยะเวลา ๒ คืน ๓ วัน อำเภอเมืองระยอง



โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลนาตุ้ม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
วันที่ ๖-๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗
ที่พัก ณ โรงแรม เคียงทะเล รีสอร์ท ระยะเวลา

