



รายงานผลการบริหารและปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



สำนักงานนาइन จังหวัดมหาสารคาม

จัดทำโดย : งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายงานราชการ สำนักงานปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลนาइन

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลตำบลนาคูน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เทศบาลตำบลนาคูน ได้ตระหนักถึงการพัฒนามาตามนโยบายแห่งรัฐ และได้เล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่งมีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนการพัฒนาท้องถิ่นให้ก้าวหน้า และบุคลากรในสังกัดให้เป็นผู้มีศักยภาพสูง มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และแผนพัฒนาบุคลากร (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) เพื่อการพัฒนานอกจากจะพัฒนาด้านความรู้ทั่วไปใน ด้านการปฏิบัติงาน ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหาร ด้านความโปร่งใส และมีคุณธรรมจริยธรรม โดยกำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อส่งเสริมการทำงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเป็นหลัก จึงประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลนาคูน ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ และประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล ในช่วงปี พ.ศ.๒๕๖๗ ที่ผ่านมาได้มีผลดำเนินการ ดังนี้

(๑)แสดงผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ลำดับ	รายการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		ระยะเวลาการดำเนินการ		หมายเหตุ
		ระหว่างดำเนินการ	เสร็จเรียบร้อย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	
หมวด	การสรรหาบุคคล					
๑.	การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลนาคูน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (ครั้งที่ ๑) มีตำแหน่งดังนี้ - ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) จำนวน ๑ อัตรา	-	/	๘ พ.ย.๖๖	๑ ธ.ค.๖๖	รับสมัครช่วงวันที่ ๑๖-๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
๒.	การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลนาคูน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (ครั้งที่๒) มีตำแหน่งดังนี้ - ผู้ช่วยช่างทุกประเภท (ทักษะ) จำนวน ๑ อัตรา - พนักงานขับรถยนต์ (ทั่วไป) จำนวน ๑ อัตรา - คนงาน (ทั่วไป) จำนวน ๑ อัตรา	-	/	๑ เม.ย.๖๗	๒๙ เม.ย.๖๗	รับสมัครช่วงวันที่ ๑๐-๒๓ เมษายน ๒๕๖๗
	รวมจำนวน ๒ ครั้ง					ไม่พบปัญหาและอุปสรรค

ลำดับ	รายการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		ระยะเวลาการดำเนินการ		หมายเหตุ
		ระหว่างดำเนินการ	เสร็จเรียบร้อย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	
หมวด	การรับโอน/การโอนย้าย					
๑.	<p>การโอน(ย้าย) พนักงานเทศบาล</p> <p>ราย นางอรทัย พานิชย์ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๒-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ สังกัดกองสาธารณสุข เทศบาลตำบลนาตุน อำเภอนาตุน จังหวัดมหาสารคาม มีความประสงค์ขอโอน(ย้าย)ไปเพื่อดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๒-๑-๐๖-๓๖๐๒-๒๘๕ (ถ) กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองแต่น้อย อำเภอนาตุน สังกัดกองสาธารณสุข องค์การบริหารส่วนจังหวัดมหาสารคาม</p>	-	/	๒๓ ก.พ.๖๗	๑ ก.ค.๖๗	การย้ายตำแหน่ง
๒.	<p>การให้โอน(ย้าย)ผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พนักงานเทศบาล</p> <p>ราย นางสาวอ่อนจันทร์ ไชยโก ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๒-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ สังกัดกองคลัง เทศบาลตำบลนาตุน อำเภอนาตุน จังหวัดมหาสารคาม แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ สังกัดกองคลัง เทศบาลตำบลคอนสาย อำเภอกู่แก้ว จังหวัดอุดรธานี</p>	-	/	๑๙ มิ.ย.๖๗	๑ ก.ค.๖๗	แต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหาร
	รวมจำนวน ๒ ครั้ง					ไม่พบปัญหาและอุปสรรค

ลำดับ	รายการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		ระยะเวลาการดำเนินการ		หมายเหตุ
		ระหว่างดำเนินการ	เสร็จเรียบร้อย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	
หมวด	การรับโอน/การโอนย้าย					
๓.	การรับโอน(ย้าย) พนักงานเทศบาล ราย นางสาวอ่อนจันทร์ ไชยโก ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ เทศบาลตำบลคอนสาย อำเภอกู่แก้ว จังหวัดอุดรธานี วุฒิการศึกษา บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มาดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๒-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ สังกัดกองคลัง เทศบาลตำบลนาตูน อำเภอนาตูน จังหวัดมหาสารคาม	-	/	๒๓ ก.พ.๖๗	๑ ก.ค.๖๗	รับโอนสายงานผู้บริหาร
๔.	การ(ย้าย) พนักงานเทศบาล ราย นางเต็มเดือน มุลนิล ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๒-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลนาตูน อำเภอนาตูน จังหวัดมหาสารคาม ให้โอน(ย้าย)เพื่อไปเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดดำรงตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๒-๑-๐๖-๓๖๐๑-๓๓๑(ถ) กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านเหล่าจัน(อำเภอนาตูน) สังกัดกองสาธารณสุข องค์การบริหารส่วนจังหวัดมหาสารคาม	-	/	๑๔ ส.ค.๖๗	๑๑ พ.ย.๖๗	การย้ายตำแหน่ง
	รวมจำนวน ๔ ครั้ง					ไม่พบปัญหาและอุปสรรค

ลำดับ	รายการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		ระยะเวลาการดำเนินการ		หมายเหตุ
		ระหว่างดำเนินการ	เสร็จเรียบร้อย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	
หมวด	การรับโอน/การโอนย้าย					
๕.	การรับโอน(ย้าย) พนักงานเทศบาล รับโอน(ย้าย)พนักงานเทศบาล ราย นายชัยวัฒน์ ชาตรีรัมย์ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลบ้านฉาง อำเภอบ้านฉาง จังหวัดระยอง วุฒิการศึกษา สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต(อาชีวอนามัยและความปลอดภัย) มาดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๒-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลนาตูน อำเภอนาตูน จังหวัดมหาสารคาม	-	/	๒ ส.ค.๖๗	๗ พ.ย.๖๗	รับโอนสายงานผู้บริหาร
	รวมจำนวน ๕ ครั้ง					ไม่พบปัญหาและอุปสรรค
หมวด	ปรับเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามวุฒิการศึกษา					
๑	ให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ที่บรรจุและแต่งตั้งก่อน วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ได้รับขึ้นเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามวุฒิ ปรับอัตราเงินเดือน ดังนี้ ๑. พนักงานเทศบาล ตำแหน่งประเภททั่วไป จำนวน ๔ ราย ๒. พนักงานเทศบาล ตำแหน่งประเภทวิชาการ จำนวน ๘ ราย ๓. พนักงานเทศบาล ตำแหน่งประเภทอำนวยการ จำนวน - ราย ๔. พนักงานเทศบาล ตำแหน่งประเภทบริหาร จำนวน - ราย ๕. พนักงานครูเทศบาล จำนวน ๘ ราย	-	/	๑ พ.ค.๖๗	๓ พ.ย.๖๗	<ul style="list-style-type: none"> - ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบให้นำอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิ ที่ ก.ค.ศ.รับรอง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา - คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ได้มีประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนและจำนวนเงินเดือนที่ปรับเพิ่มสำหรับคุณวุฒิที่ ก.ท. หรือคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น รับรองว่าคุณภูมินั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๗
	รวมจำนวน ๑ ครั้ง					ไม่พบปัญหาและอุปสรรค

ลำดับ	รายการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		ระยะเวลาการดำเนินการ		หมายเหตุ
		ระหว่างดำเนินการ	เสร็จเรียบร้อย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	
หมวด	เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว					
๑.	ให้พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ในสังกัด เรียบร้อยแล้ว พบว่า มีผู้ที่ได้รับเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว ตาม ประกาศหลักเกณฑ์ดังกล่าว ดังนี้					กระทรวงการคลังได้ออกระเบียบ กระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกเงินค่า ครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและ ลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๖๗ และได้ประกาศในราชกิจจานุ เบกษา เล่ม ๑๔๑ ตอนพิเศษ ๒๓๒ ง เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๗
๒.๑	พนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย	-	/	๑ พ.ค.๖๗	๒๕ พ.ย.๖๗	
๒.๒	ลูกจ้างประจำ จำนวน - ราย					
๒.๓	พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๗ ราย					
๒.๔	พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๑ ราย					
	รวมจำนวน ๑ ครั้ง					ไม่พบปัญหาและอุปสรรค
หมวด	การเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนค่าจ้าง เลื่อนค่าตอบแทน					
๑.	การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (ครึ่งปีแรก) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ตามผลการประเมิน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานในครึ่งปีที่ผ่านมาโดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗					
	ดังนั้น พนักงานเทศบาล จำนวน ๒๗ ราย ลูกจ้างประจำ จำนวน ๗ ราย	-	/	๑ เม.ย.๖๗	๑๕ พ.ค.๖๗	
๒.	การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และเลื่อน ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒ (ครึ่งปีหลัง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานในครึ่ง ปีที่แล้วมาโดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ดังนั้น พนักงานเทศบาล จำนวน ๒๗ ราย / ลูกจ้างประจำ จำนวน ๗ ราย พนักงานจ้าง จำนวน ๑๓ ราย					
	รวมจำนวน ๒ ครั้ง					

ลำดับ	รายการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		ระยะเวลาการดำเนินการ		หมายเหตุ
		ระหว่างดำเนินการ	เสร็จเรียบร้อย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	
หมวด	การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง					
๑.	การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เทศบาลตำบลนาตุ้ม ได้พิจารณาการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ตามผลการประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการปฏิบัติงานในครึ่งปีหลังที่แล้วมา ครั้งที่ ๒ (ครึ่งปีหลัง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๑ ราย	-	/	๑ ต.ค.๖๗	๑๑ พ.ย.๖๗	สัญญาจ้าง เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
	รวมจำนวน ๑ ครั้ง					ไม่พบปัญหาและอุปสรรค

(๒)แสดงผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ลำดับ	รายการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		ระยะเวลาการดำเนินการ		งบประมาณ		
		ระหว่างดำเนินการ	เสร็จเรียบร้อย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	ตั้งไว้	ที่ใช้ไป	คงเหลือ
หมวด	การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้							
๑.	<p>1) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>๒) โครงการส่งเสริมการจัดการความรู้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>๓) โครงการสัมมนาและการศึกษาดูงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี</p> <p>๔) โครงการจัดกิจกรรมการต้านทุจริตคอร์รัปชัน ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>เทศบาลตำบลนาตูนดำเนินการโครงการรวม ๑ โครงการ ดังนี้</p> <p><u>โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลนาตูน ในระหว่างวันที่ ๕ - ๗ กันยายน ๒๕๖๗</u></p> <p>โดยจัดอบรมวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลนาตูน อบรมรับฟังการบรรยาย</p> <p>หัวข้อ “ แนวทางการป้องกันการทุจริตและการแก้ไขปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนและธรรมาภิบาลในการปฏิบัติหน้าที่”</p> <p>โดยวิทยากรจากสำนักงาน ป.ช. จังหวัดมหาสารคาม</p> <p>หัวข้อ “กฎหมายและระเบียบเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการของอปท.”</p> <p>โดยวิทยากร นายปัญญา เป๊ะไธสง ตำแหน่งนิติกรชำนาญการ จากเทศบาลตำบลโพนเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด</p>	-	/	๒ ก.ย.๖๗	๒๐ ก.ย.๖๗	๓๕๐,๐๐๐	๒๖๒,๗๐๐	๘๗,๓๐๐

ลำดับ	รายการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		ระยะเวลาการดำเนินการ		งบประมาณ		
		ระหว่างดำเนินการ	เสร็จเรียบร้อย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	ตั้งไว้	ที่ใช้ไป	คงเหลือ
หมวด	การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้							
	<p>ศึกษาดูงานและรับฟังการบรรยาย เรื่อง “การพัฒนาอย่างยั่งยืน ตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” ณ โครงการศูนย์บริการการพัฒนาปลวกแดงตามพระราชดำริ อำเภอปลวกแดง จังหวัดระยอง (เมืองพระมหาชนก) (อบจ.ระยอง)</p> <p>ศึกษาดูงานและรับฟังการบรรยาย เรื่อง “การปลูกจิตสำนึกส่งเสริมความรักชาติ และการธำรงสถาบันหลักของชาติ” ณ อุทยานการเรียนรู้สมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช” เทศบาลนครระยอง อำเภอเมืองฯ จังหวัดระยอง</p> <p>ศึกษาดูงานและรับฟังการบรรยาย เรื่อง “การจัดตั้งและการบริหารจัดการ กองทุนแม่ของแผ่นดินหมู่บ้านชาวมะหาด” ณ หมู่ที่1 ตำบลบางบุตร อำเภอบ้านค่าย จังหวัดระยอง</p> <p>ศึกษาดูงานและรับฟังการบรรยาย เรื่อง “BCG Model การท่องเที่ยวอย่างยั่งยืนตามแนวเศรษฐกิจใหม่ ในเชิงเกษตรและสุขภาพ” ณ สวนสุภัทราแลนด์ อำเภอบ้านค่าย จังหวัดระยอง</p>							
หมวด	เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร							
๒	โครงการกิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ (ทุกวันจันทร์)	-	/	๑ ต.ค.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ		
๓	โครงการกิจกรรม ๕ ส / Big cleaning day /จิตอาสา (เดือนละครั้ง)	-	/	๑ ต.ค.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ		
๔	<p>โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรในสังกัด ประจำปี ๒๕๖๗</p> <p>- หัวข้อบรรยาย เรื่อง คุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานและความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ การพัฒนาด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้ปฏิบัติงาน: ที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะ และพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>- หัวข้อบรรยาย เรื่อง การปลูกจิตสำนึกสร้างความสามัคคีในองค์กร โดยวิทยากร ว่าที่ร้อยตรี ดร.วันชัย เมธาอภิรักษ์ (เลขานุการ ก.ท.จ.และก.อบต.)</p>	-	/	๒๕ ส.ค.๖๗	๒ ก.ย.๖๗	๒๐,๐๐๐	๑๕,๕๑๖	๔,๔๘๔
๕	โครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๗	-	/	๑ ต.ค.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ		

ลำดับ	รายการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		ระยะเวลาการดำเนินการ		งบประมาณ			
		ระหว่างดำเนินการ	เสร็จเรียบร้อย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	ตั้งไว้	ที่ใช้ไป	คงเหลือ	
หมวด	การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง								
๑.	๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๒) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มทักษะด้านดิจิทัลและการพัฒนานวัตกรรมในยุคดิจิทัล								
	เข้าร่วมสัมมนา “การเพิ่มศักยภาพองค์กรด้วยเทคโนโลยี ยุคดิจิทัล” ในวันศุกร์ที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมโรงแรมเอสเตวัน ตำบลเก็ง อำเภอเมืองมหาสารคาม จังหวัดมหาสารคาม	-	/	๒๓ ส.ค.๖๗	๒๓ ส.ค.๖๗	-ไม่ใช้งบประมาณ - จังหวัดจัด			
	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการพัฒนาคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗” รุ่นที่ ๔ ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมบางกอกพาเลส ถนนเพชรบุรีตัดใหม่ แขวงมักกะสัน เขตราชเทวี กรุงเทพฯ	-	/	๑๘ ธ.ค.๖๖	๒๑ ธ.ค.๖๖	๗,๕๐๐	๗,๕๐๐	-	
	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “ฝึกปฏิบัติการบันทึกคำของบประมาณเงินอุดหนุน ประจำปี ๒๕๖๘ ในระบบ SOLA (อบต.)และ ระบบ BBL (เทศบาล ,อบจ.)”	-	/	๑๘ ธ.ค.๖๖	๒๑ ธ.ค.๖๖	๔๔,๑๐๐	๔๔,๑๐๐	-	
	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร มีอาชีพการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ระดับต้น“ แนวทางการปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและพนักงานจ้าง (ให้สอดคล้องกับมติ ครม.)” รุ่นที่ ๗ ระหว่างวันที่ ๒๑-๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ โรงแรมโฆเซ อำเภอเมืองฯ จังหวัดขอนแก่น	-	/	๒๑ มิ.ย.๖๗	๒๓ มิ.ย.๖๗	๗,๐๔๐	๗,๐๔๐	-	

ลำดับ	รายการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		ระยะเวลาการดำเนินการ		งบประมาณ		
		ระหว่างดำเนินการ	เสร็จเรียบร้อย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	ตั้งไว้	ที่ใช้ไป	คงเหลือ
หมวด	การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ							
	๑) โครงการอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น บรรจุใหม่ ๒) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่น ดังนี้							
	หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น คลองหลวง ๑ จ.ปทุมธานี	-	/	๒๒เม.ย.๖๗	๓๐ พ.ค.๖๗	๓๔,๐๐๐	๓๔,๐๐๐	-
	หลักสูตรนายช่างโยธา รุ่นที่ ๑๙ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น คลองหลวง ๘ จ.ปทุมธานี	-	/	๗ มี.ค.๖๘	๒๔ มี.ค.๖๘	๓๔,๐๐๐	๓๔,๐๐๐	-
หมวด	การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้							
	๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการบริหารงานบุคคลของอปท. ๒) โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ๓) โครงการส่งเสริมการจัดการความรู้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น							
	โครงการเสริมสร้างหลักปฏิบัติราชการที่ดีจากคำวินิจฉัยของศาลปกครองและให้ ความรู้เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของศาลปกครองและการใช้สิทธิทางศาลของ สำนักงานศาลปกครองขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ หัวข้อ “คดี ปกครองเกี่ยวกับการบริหารราชการแผ่นดิน” ผ่านระบบออนไลน์ Cisco Webex Meetings และระบบถ่ายทอดสด Facebook Live	-	/	๓๐ พ.ค.๖๗	๓๐ พ.ค.๖๗	-ไม่ใช้งบประมาณ-		
	โครงการเสริมสร้างหลักปฏิบัติราชการที่ดีจากคำวินิจฉัยของศาลปกครอง และให้ความรู้เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของศาลปกครองและการใช้สิทธิทางศาลของ สำนักงานศาลปกครองขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑ หัวข้อ “ปัญหาการยื่นฟ้องคดีปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง”ระบบออนไลน์ (Cisco Webex Meetings) และระบบถ่ายทอดสด Facebook Live	-	/	๑๓ มี.ค.๖๗	๑๓ มี.ค.๖๗	-ไม่ใช้งบประมาณ-		

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	ความเห็นปลัดเทศบาลตำบลนาตุน	ความเห็นนายกเทศมนตรีตำบลนาตุน
<p>ลงชื่อ.....(๑) (นางชนุตตานันท์ ศรีจันทร์) ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล</p>	<p>ลงชื่อ.....(๒) (นายประมวล วิลาทานัง) ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล รก.แทน ปลัดเทศบาลตำบลนาตุน</p>	<p>ลงชื่อ.....(๓) (นายชัยยุทธ นียากร) ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลนาตุน</p>

